

Doç. Dr. UFUK BAŞAR

Kişisel Bilgiler

E-posta: ubasar@ticaret.edu.tr

Web: <https://avesis.ticaret.edu.tr/ubasar>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: UsPNdWUAAAAJ

ORCID: 0000-0003-0008-5131

Publons / Web Of Science ResearcherID: J-2510-2016

ScopusID: 56346197900

Yoksis Araştırmacı ID: 292624

Eğitim Bilgileri

Doktora, Başkent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2015 - 2019

Yüksek Lisans, Kara Harp Okulu Komutanlığı, Savunma Bilimleri Enstitüsü, Savunma Yönetimi (YI) (Tezli), Türkiye 2009 - 2011

Lisans, Kara Harp Okulu Komutanlığı, Kara Harp Okulu (Dekanlık), Sistem Mühendisliği Bölümü, Türkiye 1998 - 2002

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Rusça, B1 Orta

Yaptığı Tezler

Doktora, Liderin karanlık kişilik özellikleri ile çalışanın tükenmişliği arasındaki ilişkide çalışanın karanlık liderlik algısının aracı rolü: Çok düzeyli bir araştırma, Başkent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2019

Yüksek Lisans, Örgütsel adalet algısı, örgütsel özdeşleşme ve iş tatmini arasındaki ilişkilere yönelik görgül bir araştırma, Kara Harp Okulu Komutanlığı, Savunma Bilimleri Enstitüsü, Savunma Yönetimi (YI) (Tezli), 2011

Araştırma Alanları

Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - 2023

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Aydın Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - 2020

Akademik İdari Deneyim

Erasmus Programı Bölüm Koordinatörü, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Dış Ticaret Enstitüsü, Uluslararası Ticaret, 2020 - Devam Ediyor
Akademik Danışman, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme İngilizce Yüksek Lisans Programı, 2020 - Devam Ediyor
Erasmus Programı Bölüm Koordinatörü, İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme İngilizce, 2023 - 2024

Verdiği Dersler

Social Entrepreneurship, Lisans, 2023 - 2024
Management in The Digital Age, Doktora, 2023 - 2024
Management Information Systems, Lisans, 2023 - 2024
Human Resources Management, Lisans, 2023 - 2024
Management in The Digital World, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Organizational Theory, Lisans, 2023 - 2024
Introduction to Business, Lisans, 2023 - 2024
New Working Models and Organization Design, Lisans, 2023 - 2024
Research Methods for Business and Management, Doktora, 2023 - 2024
Management and Organizational Theories, Doktora, 2023 - 2024
Academic Skill, Method and Ethics, Lisans, 2023 - 2024
Research Methods and Ethics, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Strategic Human Resources Management, Doktora, 2023 - 2024
Academic Skills, Methods, and Ethics, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
New Working Models and Organization Design, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Academic Research Methods and Ethics, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Introduction to Business, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Organizational Theory, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Social Entrepreneurship, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Academic Research Methods and Ethics, Doktora, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Human Resources Management, Lisans, 2021 - 2022
Strategic Human Resources Management, Doktora, 2021 - 2022
Management in The Digital Age, Doktora, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Mathematics for Business - I, Lisans, 2019 - 2020
Organizational Theory, Lisans, 2019 - 2020
Contemporary Management and Strategic Planning, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Modern Approaches in Management and Organization, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Sağlık Kurumlarında İşletme Matematiği, Lisans, 2019 - 2020
Organizational Behavior, Lisans, 2019 - 2020
Mathematics for Economists - I, Lisans, 2019 - 2020
Mathematics - I, Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Başar U., Linking Remote Monitoring to Employee Performance: Mediating Role of Job Satisfaction, Yüksek Lisans, A.ELSEDDİK(Öğrenci), 2024
Başar U., Linking organizational culture to employee creativity: mediating role of psychological well-being, Yüksek Lisans, A.F.(Öğrenci), 2023
UFUK B., An empirical research on the relationship between employee boreout and performance: Mediating role of procrastination, Yüksek Lisans, H.AL(Öğrenci), 2023
UFUK B., An empirical research on the relationship between job satisfaction and presenteeism of employees in

Kazakhstan, Yüksek Lisans, A.GAREYEV(Öğrenci), 2021

UFUK B., An empirical research on the relationship between employees' political skill and impression management, Yüksek Lisans, H.EL(Öğrenci), 2021

UFUK B., Tüketicilerin özel markalı ürünleri satın alma niyetlerine etki eden fiyat hassasiyeti ve ürün kalitesi değişkenlerinde ürün değerinin aracı rolünün incelenmesi, Yüksek Lisans, S.AÇIKGÖZ(Öğrenci), 2020

Tezsiz Lisansüstü Danışmanlıkları

Başar U., A LITERATURE REVIEW ON THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE MOTIVATION AND PERFORMANCE, Yüksek Lisans-Tezsiz, M.DEAREST(Öğrenci), 2024

Başar U., A LITERATURE REVIEW ON THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND THE POPULARITY OF EMPLOYEES, Yüksek Lisans-Tezsiz, S.SAIFEDINE(Öğrenci), 2024

Başar U., A THEORETICAL DISCUSSION ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CULTURAL INTELLIGENCE AND EFFECTIVE LEADERSHIP, Yüksek Lisans-Tezsiz, A.Rashid(Öğrenci), 2023

Başar U., A LITERATURE REVIEW ON THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND BURNOUT OF EMPLOYEES, Yüksek Lisans-Tezsiz, S.BELHOCINE(Öğrenci), 2023

Başar U., A Literature Review on the Relationship between Servant Leadership Perceptions and Organizational Commitment of Employees, Yüksek Lisans-Tezsiz, A.SALMAOUI(Öğrenci), 2022

Başar U., THE RELATIONSHIP BETWEEN PATERNALISTIC LEADERSHIP AND PSYCHOLOGICAL WELL-BEING, Yüksek Lisans-Tezsiz, S.BOUHYA(Öğrenci), 2022

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Ticaret Üniversitesi, Eylül, 2024

Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), İstanbul Ticaret Üniversitesi, Eylül, 2024

Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), İstanbul Ticaret Üniversitesi, Eylül, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Yeterlik Snavı, Doktora Yeterlik Snavı, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Yeterlik Snavı, Doktora Yeterlik Snavı, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,

Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,
Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,
Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,
Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,
Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,
Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,
Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,
Aralık, 2023

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi,
Aralık, 2023

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Aydın Üniversitesi, Ekim, 2021

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Aydın Üniversitesi, Eylül, 2021

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Aydın Üniversitesi, Ağustos, 2021

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Paradoxical leadership model Paradoksal liderlik modeli**
BAŞAR U., Basim H. N.
Amme Idaresi Dergisi, cilt.51, sa.3, ss.121-153, 2018 (SSCI)
- II. **A cross-sectional survey on consequences of nurses' burnout: moderating role of organizational politics**
BAŞAR U., Basim N.
Journal of Advanced Nursing, cilt.72, sa.8, ss.1838-1850, 2016 (SCI-Expanded)
- III. **Effects of teachers' organizational justice perceptions on intention to quit: Mediation role of organizational identification**
BAŞAR U., Sığrı Ü.
Kuram ve Uygulamada Eğitim Bilimleri, cilt.15, sa.1, ss.45-59, 2015 (SSCI)
- IV. **An analysis of assessment of peacekeeping operations**
Sigri U., BAŞAR U.
Korean Journal of Defense Analysis, cilt.26, sa.3, ss.389-406, 2014 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **A Cross-sectional Survey on the Relationship Between Nurses' Fear of COVID-19 Infection and Burnout: The Moderating Role of Psychological Capital**
Başar U., Yalçıntaş M., İyigün N. Ö.
JOURNAL OF HEALTH MANAGEMENT, cilt.0, sa.1, ss.1-9, 2024 (ESCI)
- II. **Explaining the relationship between person-organization fit and entrepreneurial intention through workplace ostracism and loneliness**
Başar U., Karamanlıoğlu A. U., Sığrı Ü.
Journal of Entrepreneurship in Emerging Economies, cilt.0, sa.0, ss.1-22, 2024 (ESCI)
- III. **AN EMIC RESEARCH ON THE IDEAL LEADERSHIP STYLE OF TURKIC PEOPLE**

- BAŞAR U.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.54, ss.403-414, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **Çalışanların Temel Benlik Değerlendirmeleri ve Politik Becerileri Arasındaki İlişkiler Üzerine Kesitsel Bir Araştırma**
BAŞAR U.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.14, sa.4, ss.2926-2937, 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **Antecedents of Nurse Burnout During a Pandemic: Managerial Way Out**
Başar U., Dogan A., Ertugrul B.
Journal of Health Management, 2022 (ESCI)
- VI. **Dönüştürücü ve işlemsel liderlik modellerinin kuramsal çerçevesi üzerine kavramsal bir çalışma**
BAŞAR U., YALÇINTAŞ M., İYİGÜN N.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.9, sa.4, ss.1708-1720, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **İŞ GELİŞTİRME UZMANLARININ MESLEKİ ÖZDEŞLEŞMELERİ İLE DUYGUSAL EMEKLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİLER ÜZERİNE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA**
BAŞAR U.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.0, sa.43, ss.405-416, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **A Multilevel Study of Relationships between Leaders' Dark Triad and Employee Burnout: Mediating Role of Perceived Dark Leadership**
BAŞAR U.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.3, ss.2407-2423, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **ETHICAL LEADERSHIP VERSUS PERCEIVED ORGANISATIONAL POLITICS AND WORK NEGLECT: A TIME LAGGED MULTILEVEL SURVEY**
BAŞAR U.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.8, sa.4, ss.1081-1114, 2020 (Hakemli Dergi)
- X. **Hemşirelerde Tükenmişlik Sendromu: Nedenleri, Sonuçları ve Önleyici Stratejiler**
BAŞAR U.
Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.303-309, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **İş Yerinde Karanlık Liderlik Algısı Ölçeği**
BAŞAR U.
İstanbul Kent Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.70-103, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **Ethics lead the way despite organizational politics**
BAŞAR U., SİĞRİ Ü., BASIM H. N.
ASIAN JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.7, sa.1, ss.81-101, 2018 (Scopus)
- XIII. **Tam zamanında üretim sisteminin çalışanların iş tatmini ve performansı açısından değerlendirilmesi.**
BAŞAR U.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.19, sa.1, ss.147-170, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Örgütsel politika algısının ihmalkârlık üzerindeki etkisinde işten ayrılma niyetinin aracı rolü**
BAŞAR U., VAROĞLU M. A.
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.23, sa.3, ss.753-767, 2016 (Hakemli Dergi)
- XV. **İş yerinde karanlık liderlik**
BAŞAR U., SİĞRİ Ü., BASIM H. N.
İş ve İnsan Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.65-76, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Effects of organizational identification on job satisfaction: Moderating role of organizational politics.**
BAŞAR U., BASIM H. N.
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.663-683, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Assessing the quality of training the case of EUFOR Operation Althea**
SİĞRİ Ü., BAŞAR U.
JOURNAL OF INTERNATIONAL PEACEKEEPING, cilt.19, ss.274-286, 2015 (Scopus)
- XVIII. **Peacekeeping operations management. An analysis of challenges, changes in command action and**

training needs.

SIĞRI Ü., BAŞAR U.

Journal of Defense Resources Management, cilt.6, sa.2, ss.13-20, 2015 (Hakemli Dergi)

XIX. Can ethical leaders heal the wounds? An empirical research

BAŞAR U., FİLİZÖZ B.

EURASIAN JOURNAL OF BUSINESS AND ECONOMICS, cilt.8, sa.15, ss.199-218, 2015 (Hakemli Dergi)

XX. An analysis of Turkish national and military culture in the context of Korean war.

SIĞRI Ü., BAŞAR U.

JOURNAL OF WORLD OF TURKS, cilt.6, sa.3, ss.5-18, 2014 (Hakemli Dergi)

XXI. Do peacekeepers' softskills matter? The case of EUFOR operation Althea

SIĞRI Ü., Caforio G., BAŞAR U.

Journal of Defense Resources Management, cilt.5, sa.2, ss.47-56, 2014 (Hakemli Dergi)

XXII. Social Loafing and Impression Management in an Organizational Context.

MEYDAN C. H., KAHRAMAN Ç. A., BAŞAR U.

INTERNATIONAL REVIEW OF MANAGEMENT AND MARKETING, cilt.4, sa.3, ss.201-206, 2014 (Hakemli Dergi)

XXIII. Building relations in cross cultural contexts: The role of cultural awareness.

SIĞRI Ü., BAŞAR U.

International Journal of Humanities Social Studies, cilt.2, sa.6, ss.376-381, 2014 (Hakemli Dergi)

XXIV. Power distance as a moderator of the relationship between organizational citizenship behavior and impression management

MEYDAN C. H., BASIM H. N., BAŞAR U.

EURASIAN JOURNAL OF BUSINESS AND ECONOMICS, cilt.7, sa.13, ss.105-118, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. Burnout Syndrome

BAŞAR U.

Dark Sides of Organizational Life, H. Cenk Sözen, H. Nejat Basım, Editör, Routledge, Abingdon, Oxon, ss.53-75, 2023

II. A Theoretical Discussion on The Relationship Between Cultural Intelligence and Effective Leadership

Aden A. R., BAŞAR U.

Contemporary Business and Economic Issues II, Sefer Yılmaz, Editör, Akademisyen Kitabevi, ss.1-17, 2023

III. Duygusal Olaylar Kuramı

BAŞAR U.

Örgütsel Davranış Kuramları, Yüksel Murad, Sağbaş Murat, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.105-123, 2022

IV. Managerial Effectiveness In Multicultural Global Business Environment

BAŞAR U.

Contemporary Business Issues II, Yılmaz Sefer, Kandır Serkan Yılmaz, Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.135-154, 2021

V. Karizmatik Liderlik

BAŞAR U.

21. Yüzyılda Liderlik, Sağbaş Murat, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.67-89, 2021

VI. İşletmelerde Karanlık Liderlik

BAŞAR U.

Tilki Kitap, İstanbul, 2020

VII. Transactional Leadership

BAŞAR U., SIĞRI Ü., BASIM H. N.

A Handbook of Leadership Styles, Demirtaş Özgür, Karaca Mustafa, Editör, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle, ss.102-125, 2020

VIII. Managerial capacity in peacekeeping operations: The case of EUFOR

SIĞRI Ü., VAROĞLU M. A., BAŞAR U.

International security and peacebuilding: Africa, the Middle East and Europe, Bah Abu Bakar, Editör, Indiana University Press, Bloomington, ss.99-119, 2017

IX. Recruits' satisfaction with basic military training

SIĞRI Ü., VAROĞLU M. A., BAŞAR U.

Motivation to be a soldier: A comparison of eight nations, Hedlund Erik, Tresch Tibor Szvircsev, Editör, The Swedish National Defence College, Stockholm, ss.65-93, 2017

X. Information sharing in multinational peacekeeping operations

SIĞRI Ü., VAROĞLU M. A., BAŞAR U., VAROĞLU D.

Information sharing in military operations, Goldenberg Irina, Soeters Joeph, Dean Waylon H., Editör, Springer International Publishing AG., Cham, ss.183-200, 2017

XI. Geçmişten günümüze Türk yönetim uygulamaları

SIĞRI Ü., ERCİL Y., BAŞAR U.

Beta, İstanbul, 2015

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. Yenilikçi İş Davranışı ve Yaratıcı Öz Yeterlilik İlişkisinde Üst Bilişsel Farkındalığın Rolü: Nitel Bir Araştırma**
Karamanlioğlu A. U., Incekara I., Başar U.
32. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Giresun, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2024, ss.1-14
- II. AKILLI TEKNOLOJİ, YAPAY ZEKÂ, ROBOTİK VE ALGORİTMALAR FARKINDALIĞI ÖLÇEĞİNİ TÜRKÇEYE UYARLAMA ÖN ÇALIŞMASI**
Başar U.
10. Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2023, ss.220-230
- III. Özel Üniversitelerde Çalışan Öğretim Üyelerinin Maruz Kaldıkları Öğrenci Zorbalığı Üzerine Nitel Bir Araştırma**
BAŞAR U.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022, ss.947-960
- IV. Bilinçli Farkındalık (Trait Mindfulness) ve İş Yerinde Bezginlik (Boreout) Arasındaki İlişki Üzerine Kesitsel Bir Araştırma**
BAŞAR U.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2022, ss.275-284
- V. Aşı Olmanın Çalışanların COVID-19 Kaygısı, Psikolojik Esenliği ve Performansı Üzerindeki Etkisi: Boylamsal Bir Araştırma**
BAŞAR U.
8. Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Türkiye, 5 - 06 Kasım 2021, ss.64-74
- VI. Çalışanların Psikolojik Sermayeleri ve Hastayken İşe Gitme Davranışları Arasındaki İlişkiler Üzerine Görgül Bir Araştırma**
BAŞAR U.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Türkiye, 2 - 04 Eylül 2021, ss.353-361
- VII. Perceived organizational politics as a mediator of the relationship between perceived dark leadership and intention to quit**
BAŞAR U.
19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.98-106
- VIII. Çalışanın Karanlık Liderlik Algısı İle İntikam Alma Niyeti Arasındaki İlişkide Nevrotizmin Düzenleyici Rolü**
BAŞAR U., AÇIKGÖZ S.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.410-421
- IX. Öğretmen Adaylarının Mesleki Özdeşleşmeleri ile Pedagojik Formasyon Eğitiminde Gösterdikleri**

Başarı Arasındaki İlişkide Psikolojik Sermayelerinin Aracı Rolü

BAŞAR U., KARAMANLIOĞLU A. U.

7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.550-562

- X. **Etik liderlik algısının örgütsel özdeşleşme üzerindeki etkisinde örgütsel politika algısının düzenleyici rolü**
BAŞAR U., SİĞRİ Ü., BASIM H. N.
5'inci Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2017
- XI. **Temel benlik değerlendirmeleri ile duygusal emek arasındaki ilişkide mesleki özdeşleşmenin aracı rolü: Öğretmenler üzerinde kesitsel bir araştırma**
BAŞAR U., BASIM H. N.
16'ncı Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017, ss.155-157
- XII. **The role of cultural awareness in cross cultural contexts: A case of Turkish peacekeepers**
SİĞRİ Ü., BAŞAR U., VAROĞLU M. A.
International Conference on Transformations of the Military Profession, Rio de Janeiro, Brezilya, 25 - 28 Eylül 2016, ss.71-72
- XIII. **A comparison of countries on recruits' satisfaction with military basic training**
VAROĞLU M. A., SİĞRİ Ü., BAŞAR U.
International Conference on Transformations of the Military Profession, Rio de Janeiro, Brezilya, 25 - 28 Eylül 2016, ss.77-78
- XIV. **İşyerinde liderliğin karanlık yüzü**
BAŞAR U., SİĞRİ Ü.
24'üncü Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016, ss.162-171
- XV. **Etik liderliğin iş tatmini üzerindeki etkisinde örgütsel özdeşleşmenin aracı rolü**
BAŞAR U., BASIM H. N.
3'üncü Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.117-122
- XVI. **Örgütsel politika algısının ardılları üzerine görgül bir araştırma**
BAŞAR U., ALAN H., TOPÇU M. K., AKSOY S.
3'üncü Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.650-655
- XVII. **Etik liderliğin iyileştirici etkisi üzerine görgül bir araştırma**
SİĞRİ Ü., BAŞAR U.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.606-612
- XVIII. **Örgütlerde çalışanların kişilik özelliklerinin örgütsel özdeşleşme düzeylerine olan etkisi: Kamu sektöründe bir uygulama**
BAŞAR U.
8'inci Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, İstanbul, Türkiye, 28 - 31 Ekim 2010, ss.1659-1669

Ansiklopedide Bölümler

I. Military Culture

Başar U.

Elsevier Science, Oxford/Amsterdam , ss.91-99, 2022

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

SAGE OPEN, Editörler Kurulu Üyesi, 2024 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

SAGE OPEN, SSCI Kapsamındaki Dergi, Eylül 2024
SAGE OPEN, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2024
JOURNAL OF LEADERSHIP STUDIES, ESCI Kapsamındaki Dergi, Haziran 2024
SAGE OPEN, SSCI Kapsamındaki Dergi, Haziran 2024
ASIAN JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, ESCI Kapsamındaki Dergi, Aralık 2023
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Temmuz 2023
Cogent Business & Management, ESCI Kapsamındaki Dergi, Temmuz 2023
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Temmuz 2023
Journal of research in business, Hakemli Bilimsel Dergi, Temmuz 2023
JOURNAL OF CLINICAL NURSING, SSCI Kapsamındaki Dergi, Haziran 2023
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, ESCI Kapsamındaki Dergi, Şubat 2023
BMC Psychology , SSCI Kapsamındaki Dergi, Kasım 2022
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ekim 2022
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Temmuz 2022
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mayıs 2022
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Nisan 2022
Humanitas - Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2022
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Şubat 2022
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2022
International Nursing Review , SSCI Kapsamındaki Dergi, Kasım 2021
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ekim 2021
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, ESCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2021
PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mayıs 2021
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mayıs 2021
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2021
CURRENT PSYCHOLOGY, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mart 2021
Business & Management Studies: An International Journal, Hakemli Bilimsel Dergi, Şubat 2021
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi , Hakemli Bilimsel Dergi, Şubat 2021
PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE, SSCI Kapsamındaki Dergi, Şubat 2021
Journal of Aviation Research, Hakemli Bilimsel Dergi, Şubat 2021
International Journal of Commerce and Finance, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2020
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ocak 2020
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2019
The International Journal of Human Resource Management, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2018
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS, ESCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2018
JOURNAL OF LEADERSHIP STUDIES, ESCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2018
MANAGEMENT RESEARCH REVIEW, ESCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2017
International Journal of Health Policy and Management, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ocak 2017