

Prof. Dr. NECLA ÖYKÜ İYİGÜN

Kişisel Bilgiler

E-posta: oiyigun@ticaret.edu.tr

Web: <https://avesis.ticaret.edu.tr/oiyigun>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-4708-5825

Yoksis Araştırmacı ID: 56966

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), Türkiye 2005 - 2011

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2004 - 2005

Lisans, İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler Bölümü, Türkiye 1999 - 2004

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Yaptığı Tezler

Doktora, PSİKOLOJİK KONTRATIN ÖRGÜTSEL SAPMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN ROLÜ VE BİR ARAŞTIRMA, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), 2011

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Uluslararası Ticaret Bölümü, 2016 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, Ticari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Bölümü, 2012 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Ticari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Bölümü, 2008 - 2012

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2013 - Devam Ediyor

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2017 - 2021

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2013 - 2014

Verdiği Dersler

Uluslararası Yönetim ve Strateji, Doktora, 2023 - 2024
Digital Entrepreneurship, Lisans, 2023 - 2024
Business Development and Entrepreneurship, Lisans, 2023 - 2024
New Generation Entrepreneurship, Lisans, 2023 - 2024
Organizational Strategies and Politics, Doktora, 2023 - 2024
International Business, Lisans, 2023 - 2024
Leadership and Change Management, Lisans, 2023 - 2024
International Business, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
Fundamentals of Business, Lisans, 2023 - 2024
Global Management, Doktora, 2023 - 2024
Business Development and Entrepreneurship, Lisans, 2023 - 2024
Organizational Sustainability, Lisans, 2023 - 2024
International Management and Strategy, Doktora, 2023 - 2024
Introduction to Business, Lisans, 2023 - 2024
Strategic Management and Business Policy, Lisans, 2023 - 2024
Digital Business Models and Entrepreneurship, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
Entrepreneurship and Innovation, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
Girişimcilik ve Yenilikçilik, Lisans, 2021 - 2022
Global Business Management, Yüksek Lisans, 2021 - 2022, 2017 - 2018
Leadership and Change Management, Lisans, 2021 - 2022
Digital Entrepreneurship, Lisans, 2021 - 2022, 2019 - 2020
BUSINESS DEVELOPMENT AND ENTREPRENEURSHIP, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019
ULUSLARARASI YÖNETİM VE STRATEJİ, Doktora, 2020 - 2021, 2019 - 2020
INTERNATIONAL BUSINESS MANAGEMENT, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
LEADERSHIP, Doktora, 2020 - 2021
INTRODUCTION TO BUSINESS, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Ekonomik ve Sosyal Trendler: Trend Analiz İzleme Yöntemleri, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Girişimcilik ve İnovasyon, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Örgüt Kültürü, Doktora, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2016 - 2017
Yönetimde Modern Yaklaşımlar, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Sustainability in Organizations, Lisans, 2018 - 2019
KÜRESEL İŞLETME YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Strategies and Politics in Organizations, Doktora, 2018 - 2019
Yönetim Organizasyon, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Strategic Management, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Girişimcilik ve Proje Tasarımı-2, Lisans, 2018 - 2019
Proje Yönetimi, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Modern Approaches in Management, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
International Business, Lisans, 2017 - 2018
Global Management, Doktora, 2017 - 2018
Kültürlerarası Yönetim Teorisi, Doktora, 2017 - 2018
Küreselleşme ve Küresel İşletmeler, Lisans, 2017 - 2018
Strategic Management & Business Policy, Lisans, 2016 - 2017
Family Business Management, Yüksek Lisans, 2016 - 2017
Uluslararası Girişimcilik, Yüksek Lisans, 2016 - 2017
İşletme Yönetimi, Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
Yönetim Organizasyon, Yüksek Lisans, 2014 - 2015
İş Etiği, Lisans, 2014 - 2015
Uluslararası Girişimcilik, Yüksek Lisans, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Dijital Girişimcilik, Lisans, 2014 - 2015
International Entrepreneurship, Yüksek Lisans, 2014 - 2015

Entrepreneurship, Lisans, 2014 - 2015
Introduction to Business, Lisans, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2014 - 2015
Management and Organization, Lisans, 2014 - 2015
Strategic Management in Global Industries, Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013
Organizational Behavior, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
İşletme Yönetimine Giriş, Lisans, 2013 - 2014
Human Resources Management , Yüksek Lisans, 2013 - 2014
Sosyal Sorumluluk ve İş Ahlakı, Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013
Stratejik Yönetim , Lisans, 2013 - 2014
Strategic Management, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
Organizational Behavior, Ön Lisans, 2012 - 2013
Sosyal Sorumluluk ve Etik Yönetimi , Ön Lisans, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

NECLA ÖYKÜ İ., Girişimcilik yönelimi, inovasyon yeteneği, ihracat yetenekleri ve ihracat performansı arasındaki ilişkilerin analizi, Doktora, Z.BOUKARI(Öğrenci), 2023
NECLA ÖYKÜ İ., The relationship between employee engagement and job satisfaction: A study on Moroccan companies, Yüksek Lisans, T.ABDERRAHIM(Öğrenci), 2022
NECLA ÖYKÜ İ., Kuzey Makedonya ve Türkiye'deki vakıfların kurumsal yönetim ilkeleri bağlamında karşılaştırılması, Doktora, E.HAJRULA(Öğrenci), 2022
NECLA ÖYKÜ İ., Farklı ihracat performansına sahip işletmelerdeki otantik liderlik algısının, yenilikçilik davranışı üzerindeki etkisinde girişimcilik yöneliminin aracılık rolü, Doktora, A.EMRE(Öğrenci), 2021
NECLA ÖYKÜ İ., Teknoloji yönelimi ve rekabet gücü arasındaki ilişkide inovasyon performansının aracılık rolü: İhracatçı firmalar üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, Ş.BARAN(Öğrenci), 2021
NECLA ÖYKÜ İ., Çalışanların kültürel farklılıklarının üretkenlik karşıtı iş davranışlarına etkisi: Çok uluslu üretim işletmeleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, G.YILMAZER(Öğrenci), 2021
NECLA ÖYKÜ İ., Covid-19 sürecinde uzaktan çalışma, iş-yaşam dengesi ve örgüte bağlılık arasındaki ilişki: Medya sektörü örneği, Yüksek Lisans, M.ALTUN(Öğrenci), 2021
NECLA ÖYKÜ İ., Öğrenen örgüt anlayışının ve entelektüel sermayenin, örgütsel ustalık ve örgütlerin girişimcilik yönelimi üzerindeki etkisi: Hizmet ve üretim sektörü yönetici algılarının karşılaştırmalı analizi, Doktora, M.SAĞLAM(Öğrenci), 2020
NECLA ÖYKÜ İ., Örgütsel özdeşleşme ve örgüte bağlılık ilişkisi: İBB örneği, Yüksek Lisans, E.MERİHLİ(Öğrenci), 2020
NECLA ÖYKÜ İ., Online market alışverişinde tüketicilerin satın alma kararını etkileyen faktörlerin incelenmesi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, S.GÖNEN(Öğrenci), 2020
NECLA ÖYKÜ İ., Psikolojik güçlendirmenin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde örgütsel vatandaşlık davranışının rolü: Konaklama sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, G.İPEK(Öğrenci), 2019
NECLA ÖYKÜ İ., Dış ticaretin geliştirilmesi ve sivil toplum kuruluşları: Malezya örneği, Yüksek Lisans, A.ÇİFTÇİ(Öğrenci), 2019
NECLA ÖYKÜ İ., Çalışanların iş tatmini örgütsel bağlılık, örgütsel özdeşleşme ve örgütsel vatandaşlık davranışı açısından değerlendirilmesi: Finans sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, E.ARIKOĞLU(Öğrenci), 2019
NECLA ÖYKÜ İ., The effect of personality on organizational citizenship behavior: A research among entrepreneurs, Yüksek Lisans, C.ANIL(Öğrenci), 2019
NECLA ÖYKÜ İ., The role of organizational citizenship behavior on the relationship between organizational culture and organizational deviance: A research in the banking industry, Yüksek Lisans, B.GENEL(Öğrenci), 2019
NECLA ÖYKÜ İ., Public-private partnership for corporate social responsibility (CSR-PPP): A focus on Turkey, Yüksek Lisans, M.RAHMAN(Öğrenci), 2019
NECLA ÖYKÜ İ., The moderating effect of political skill on the relationship between servant leadership and job satisfaction in the hospitality industry: A study of 5 star hotels in Antalya, Yüksek Lisans, E.MUHİTTİNOĞLU(Öğrenci), 2018

NECLA ÖYKÜ İ., The relationship between organizational silence and organizational commitment: A study, Yüksek Lisans, M.YETİM(Öğrenci), 2018

NECLA ÖYKÜ İ., How startups succeed? analyzing Turkish startups based on their lifecycle stages, Yüksek Lisans, L.ÇAKIROĞLU(Öğrenci), 2017

NECLA ÖYKÜ İ., The evaluation of shadow economy as a component of organizational culture: A case study, Yüksek Lisans, Ç.GÖKTUĞ(Öğrenci), 2016

NECLA ÖYKÜ İ., The importance of training in implementing HRM strategies in organization, Yüksek Lisans, J.ALI(Öğrenci), 2015

Jüri Üyelikleri

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Mayıs, 2024

Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Nisan, 2024

Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Mart, 2024

Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, İstanbul Gedik Üniversitesi, Ekim, 2023

Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Özyeğin Üniversitesi, Temmuz, 2023

Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2023

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. A framework to overcome barriers to social entrepreneurship using a combined fuzzy MCDM approach

KELEŞ TAYŞİR N., ÜLGEN B., İYİĞÜN N. Ö., GÖRENER A.

Soft Computing, cilt.28, sa.3, ss.2325-2351, 2024 (SCI-Expanded)

II. Personal Characteristics and Intention For Entrepreneurship

YALÇINTAŞ M., İyigün O., KARABULUT G.

Singapore Economic Review, cilt.68, sa.2, ss.539-561, 2023 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. A Cross-sectional Survey on the Relationship Between Nurses' Fear of COVID-19 Infection and Burnout: The Moderating Role of Psychological Capital

Başar U., Yalçintaş M., İyigün N. Ö.

JOURNAL OF HEALTH MANAGEMENT, cilt.0, sa.1, ss.1-9, 2024 (ESCI)

II. Algılanan Yönetici Desteğinin Yeşil Örgütsel Davranış Üzerinde Etkisinde Psikolojik İyi Oluşun

Düzenleyici Rolü

GÜVENDİ K., İYİGÜN N. Ö.

Erciyes Akademi, cilt.38, sa.1, ss.228-247, 2024 (Hakemli Dergi)

- III. **Örgüt Yapısı ve İhracat Performansı İlişkisinde Sürdürülebilir Rekabet Üstünlüğünün Düzenleyici Rolü: Mobilya İhracatı Yapan İşletmeler Üzerine Bir Araştırma**
MUTLU M. E., İYİGÜN N. Ö.
Erciyes Akademi, cilt.37, sa.4, ss.1680-1702, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **Her şey neye layıkça, ona dönüşür!**
İYİGÜN N. Ö.
Toprak İşveren Dergisi, sa.139, ss.10-13, 2023 (Hakemsiz Dergi)
- V. **The Relationship Between Entrepreneurship Orientation and Export Performance: Evidence from Turkey**
Boukari Z., İYİGÜN N. Ö.
Journal of International Trade, Logistics and Law, cilt.8, sa.2, ss.47-54, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **An Investigation of Mediator Roles and the Effects of Learning Organization Approach and Intellectual Capital on Organizational Ambidexterity and Organizations' Entrepreneurial Orientation: A Comparison of the Service and Production Sectors**
SAĞLAM M., İYİGÜN N.
Istanbul business research, cilt.51, sa.1, ss.1-23, 2022 (Hakemli Dergi)
- VII. **The Mediating Role of Innovation Performance on the Relationship between Entrepreneurship Orientation and Competitiveness: A Research in the Export Companies**
Baran Ş., İyigün N. Ö.
Journal of International Trade, Logistics and Law, cilt.7, sa.2, ss.6-15, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Yapay Zekâ ve Stratejik Yönetim**
İYİGÜN N. Ö.
TRT Akademi, cilt.6, sa.13, ss.675-679, 2021 (Hakemli Dergi)
- IX. **The Relationship Between Authentic Leadership and Entrepreneurship Orientation Perceptions in Exporting Companies with Different Export Performances**
İşlek A. E., İYİGÜN N. Ö.
International Journal of Commerce and Finance, cilt.7, sa.1, ss.51-61, 2021 (Hakemli Dergi)
- X. **Dönüştürücü ve işlemsel liderlik modellerinin kuramsal çerçevesi üzerine kavramsal bir çalışma**
BAŞAR U., YALÇINTAŞ M., İYİGÜN N.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.9, sa.4, ss.1708-1720, 2021 (Hakemli Dergi)
- XI. **TRANSGENERATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND FAMILY CONSTITUTION: AN EXPLORATORY CASE STUDY ANALYSIS**
İYİGÜN N.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.19, sa.40, ss.395-412, 2021 (Hakemli Dergi)
- XII. **Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilirlik: Daha iyi olabilir miyiz?**
İYİGÜN N. Ö.
Toprak İşveren Dergisi, sa.128, ss.16-23, 2020 (Hakemsiz Dergi)
- XIII. **THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ON THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL DEVIANCE**
GENEL B., İYİGÜN N.
Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.19, sa.39, ss.1149-1166, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Türk Televizyon Dizilerinin Destinasyon Tercihi Açısından Değerlendirilmesi: Ortadoğulu Turistler**
BOUKARI Z., VESELLER F., İYİGÜN N. Ö.
Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.1, sa.35, ss.367-382, 2019 (Hakemli Dergi)
- XV. **The Mediating Role of Organizational Identification on the Relationship between Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior: A Research in the Finance Industry**
Arıkoğlu E., İYİGÜN N. Ö., SAĞLAM M.
International Journal of Commerce and Finance, cilt.5, sa.1, ss.92-101, 2019 (Hakemli Dergi)

- XVI. **The Mediating Role of Organizational Identification on the Relationship between Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior: A Research in the Finance Industry**
ARIKOĞLU E., İYİGÜN N. Ö., SAĞLAM M.
International Journal of Commerce and Finance, cilt.5, sa.1, ss.92-101, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVII. **A Managerial Evaluation of Syrian Civil War on Turkish Firms: Crisis Management Practices**
İYİGÜN N. Ö., YALÇINTAŞ M.
China-USA Business Review, cilt.17, sa.7, ss.335-346, 2018 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Social Entrepreneurship as A Tool For Creating Competitive Advantage: A Theoretical Approach**
İYİGÜN N. Ö., YALÇINTAŞ M.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Girişimcilik Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.91-101, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Game Theory in Organizational Justice: An Experimental Study on Teams**
YALÇINTAŞ M., İYİGÜN N. Ö.
Journal of Business Financial Affairs, cilt.6, sa.03, ss.1-5, 2017 (Hakemli Dergi)
- XX. **An Ethical Administration Trilogy: The Concepts of Integrity, Justice, and Benevolence Based on Kutadgu Bilig and Siyasat-Nama**
KUŞAKCI S., İYİGÜN N. Ö.
TURKISH JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.10, sa.1, ss.115-145, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Power Usage in the Frame of Ethical Leadership: The Case of "Whiplash"**
İYİGÜN N. Ö., Ovalı Z., Genel B.
Journal of Business Economic Policy, cilt.3, sa.4, ss.51-61, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXII. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME ALGISININ SANAL KAYTARMA DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
YILDIZ H., YILDIZ B., İYİGÜN N. Ö.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.0, sa.47, ss.147-165, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **İnovasyon ve Stratejik Rekabet Üstünlüğü**
İYİGÜN N. Ö.
Toprak İşveren Dergisi, ss.6-10, 2015 (Hakemsiz Dergi)
- XXIV. **Mehmed The Conqueror As A Case Study On Transformational Leadership**
GENÇ N., İYİGÜN N. Ö., YALÇINTAŞ M.
Eurasian Journal of Social Sciences, cilt.3, sa.1, ss.25-29, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Örgütsel Özdeşleşmenin Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisinde Örgüte Tutkunluğun Aracılık Etkisi: Serbest Muhasebeci Ve Mali Müşavirler Üzerine Bir Araştırma**
İYİGÜN N. Ö.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.17, sa.4, ss.171-192, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Örgüt Kültürünün Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisi Bir Perakende İşletmesi Çalışanları Üzerinde Araştırma**
TAMER İ., İYİGÜN N. Ö., SAĞLAM M.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.5, sa.8, ss.187-202, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Vaka Analizi Çalışması Sözü Tutmamak Hoş Karşılır mı**
İYİGÜN N. Ö.
Harvard Business Review Türkiye Dergisi, ss.129-133, 2014 (Hakemsiz Dergi)
- XXVIII. **THE IMPACT OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL JUSTICE ON TURNOVER INTENTION EVIDENCE FROM AN INTERNATIONAL ELECTRONIC CHAIN STORE OPERATING IN TURKEY**
İYİGÜN N. Ö., TAMER İ.
Journal of Global Strategic Management, cilt.6, sa.1, ss.5-16, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Örgütsel Adalet Kuramsal Bir Yaklaşım**
İYİGÜN N. Ö.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.11, sa.21, ss.49-64, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Psikolojik Kontratın Örgütsel Sapma Üzerindeki Etkisi ve İlaç Sektöründe Bir Araştırma**
İYİGÜN N. Ö., ÇETİN C.
ÖNERİ, cilt.10, sa.37, ss.15-29, 2012 (Hakemli Dergi)

- XXXI. **The Comparison Of Two Strategic Alliances In Terms Of Organizational Learning and Knowledge Transfer**
GENÇ N., İYİGÜN N. Ö.
The Journal of Knowledge Economy & Knowledge Management, cilt.7, sa.2, ss.59-64, 2012 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Dijitalleşme: Fırsatlar ve Tehditler Bağlamında Gelecek Projeksiyonu**
İYİGÜN N. Ö.
İş'te Dijitalleşme, Yılmaz, Abdullah, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.1-16, 2023
- II. **The Effect of Institutionalization at Universities on Institutional Reputation**
ÇETİN M., YILDIZ S., İYİGÜN N. Ö.
New Frontiers for Management and Strategy in the Post-Pandemic Era, , Editör, EUROPEAN PUBLISHER Ltd., ss.52-65, 2022
- III. **Context of Social Entrepreneurship and Background: Definitions, Related Terms, and Characteristics**
İYİGÜN N. Ö.
Research Anthology on Approaches to Social and Sustainable Entrepreneurship, , Editör, IGI Global, PA, ss.1-20, 2022
- IV. **Yeşil Girişimcilik**
İYİGÜN N. Ö.
Tüm Yönleriyle Yeşil İşletme, Erbaşı, Ali, Editör, Nobel, Ankara, ss.105-121, 2022
- V. **Sosyal Girişimcilikte Rekabet Avantajı Elde Etme Aracı Olarak İnovasyon Stratejileri: Turkcell Diyalog Müzesi**
İYİGÜN N. Ö., YALÇINTAŞ M.
Teknoloji, İnovasyon ve Girişimcilik, Şener Sefer, Editör, Beta, İstanbul, ss.237-265, 2019
- VI. **Sosyal Girişimcilikte Rekabet Avantajı Elde Etme Aracı Olarak İnovasyon Stratejileri: Turkcell Diyalog Müzesi**
İYİGÜN N. Ö., YALÇINTAŞ M.
Teknoloji İnovasyon ve Girişimcilik: İnovasyon Stratejileri ve Endüstri 4.0, Sefer Şener, Editör, Beta Yayınları, İstanbul, ss.237-265, 2019
- VII. **Context of Social Entrepreneurship and Background: Definitions, Related Terms, and Characteristics**
İYİGÜN N. Ö.
Creating Business Value and Competitive Advantage With Social Entrepreneurship, N. Öykü İyigün, Editör, IGI, Hershey, ss.1-20, 2018
- VIII. **Corporate Social Responsibility and Ethicsin Management in Light of Sustainable Development**
İYİGÜN N. Ö.
Handbook of Research on Developing Sustainable Value in Economics Finance and Marketing, Akkucuk, Ulas, Editör, IGI Global Publishing, Hershey PA, ss.239-258, 2015
- IX. **Girişimcilikte Başarı ve Başarısızlık Nedenleri**
DEMİRKAYA H., AKDEMİR A., ŞENER S., PAZARCIK Y., HAYKIR HOBİKOĞLU E., YILMAZ B. B., BOZKURT V., DOLGUN U., TOP S., AYDIN E., et al.
Girişimcilik ve İş Kurma, Ali Akdemir, Editör, Orion, ss.39-77, 2015
- X. **Startuplar ve Girişimcilik**
İYİGÜN N. Ö.
Girişimcilik ve İş Kurma, Ali Akdemir, Editör, Orion Kitabevi, Ankara, ss.313-332, 2015
- XI. **Kurumsal Yönetim Işığında Etik**
İYİGÜN N. Ö.
Güncel Yaklaşımlar Işığında Etik, Atabay, Rana; İyigün, N. Öykü, Editör, Beta Yayıncılık, İstanbul, ss.13-34, 2015
- XII. **Psikolojik Kontratın Örgütsel Sapma Üzerindeki Etkisi ve Kişilik Özelliklerinin Rolü İlaç Sektöründe Bir Araştırma**

İYİGÜN N. Ö.

Beta Yayıncılık, İstanbul, 2012

XIII. **İdeoloji**

ANIL İ., SAFRAN B., İYİGÜN N. Ö., ARTUNER ÖZDER C. G., YILDIZ S., AYDIN E., TAYŞİR E. A., TAŞKIRAN E., TAŞTAN BOZ İ., KELEŞ TAYŞİR N., et al.

Yönetim Felsefesi, İbrahim Anıl, Binali Doğan, Editör, Beta, İstanbul, ss.261-280, 2008

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Reflection of Ecological Footprint in International Business: A Theoretical Perspective**
İYİGÜN N. Ö., Erdoğan S.
48. EBES Conference (Eurasia Business and Economics Society) Conference, İstanbul, Türkiye, 4 - 06 Haziran 2024
- II. **İletişimin Geleceği Perspektifinden Yapay Zeka ve İnsan**
İYİGÜN N. Ö.
Metaverse ve Geleceğin İletişimi Uluslararası Kongresi, İstanbul, Türkiye, 19 Ocak 2023
- III. **The Effect of Institutionalization at Universities on Institutional Reputation**
Çetin M., YILDIZ S., İYİGÜN N. Ö.
17. International Strategic Management Conference, Tirane, Arnavutluk, 25 Ağustos 2022
- IV. **Sürdürülebilir Kalkınma ve Tüketim Alışkanlıkları: Daha İyi Olabilir Miyiz?**
AYKAÇ S., İYİGÜN N. Ö.
International Congress Of Managemant, Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 05 Aralık 2020, ss.318-328
- V. **ÖĞRENEN ÖRGÜT ANLAYIŞININ ÖRGÜTSEL USTALIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ENTELEKTÜEL SERMAYENİN ARACI ROLÜ: HİZMET VE ÜRETİM SEKTÖRÜ KARŞILAŞTIRMASI**
SAĞLAM M., İYİGÜN N. Ö.
6. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, 1 - 03 Kasım 2019
- VI. **LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMEYEETKİSİ: ÖRGÜTE BAĞLILIĞIN ARACILIK ROLÜ**
İYİGÜN N. Ö., TÜRKKAN E., YILMAZ M., YÜKSEL NALBANTOĞLU S.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.574-586
- VII. **FAMILY CONSTITUTION AS A STRATEGIC TOOL FOR TRANSGENERATIONAL ENTREPRENEURSHIP IN FAMILY BUSINESSES**
İYİGÜN N. Ö.
The 88th International Atlantic Economic Conference, Miami, Amerika Birleşik Devletleri, 17 - 20 Ekim 2019
- VIII. **The Relationship between Organizational Citizenship Behavior and Entrepreneurial Orientation: A Research in the Hospitality Industry**
Taşkiran G., İYİGÜN N. Ö.
3rd World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship, WOCTINE 2019, İstanbul, Türkiye, 21 - 23 Haziran 2019, cilt.158, ss.672-679
- IX. **Türk Televizyon Dizilerinin Destinasyon Tercihi Açısından Değerlendirilmesi: Ortadoğulu Turistler**
Boukari Z., Veyseller F., İYİGÜN N. Ö.
ICOMEF, İstanbul, Türkiye, 28 - 30 Nisan 2018
- X. **Kültürlerarası Liderlik Yaklaşımları: Batı ve Çin**
Öztuna M., Özbal O., İYİGÜN N. Ö.
International Congress of Management, Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.582-590
- XI. **Faiz ve Enflasyon Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği (1996-2016)**
Alpdündar H. S., Ceylan S., İYİGÜN N. Ö.
International Congress of Management, Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2018, ss.572-581
- XII. **Gayrimenkul Sektöründe Franchise Ofislerinde Çalışan Gayrimenkul Danışmanlarının İç Girişimcilik Açısından Değerlendirilmesi: RE/MAX Üzerine Bir Örnekolay Çalışması**
İYİGÜN N. Ö., Koçak M.
12. ECSBS, Catania, İtalya, 25 - 28 Ocak 2017

- XIII. **BÜROKRATİK KÜLTÜRÜN PERFORMANS AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ: ÖRNEK OLAY ÇALIŞMASI**
İYİGÜN N. Ö., Aktaş N. B., Sayın M.
12. ECSBS, Catania, İtalya, 25 - 28 Ocak 2017
- XIV. **AN ECONOMIC IMPACT OF SYRIAN CIVIL WAR: CRISIS MANAGEMENT IN BORDER CITY HATAY'S FIRMS**
İYİGÜN N. Ö., YALÇINTAŞ M.
82nd International Atlantic Economic Conference, Washington, Kiribati, 13 - 16 Ekim 2016
- XV. **Directions in Family Business Research A Content Analysis**
KELEŞ TAYŞİR N., İYİGÜN N. Ö., GÖRENER A.
19th Eurasia Business and Economics Society (EBES) Conference, 26 - 28 Mayıs 2016
- XVI. **YÖNETİCİLERİN ETİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ ÇALIŞANLARIN İŞ TATMİNİ, ÖRGÜTSEL GÜVEN VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: KAMU SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**
İYİGÜN N. Ö., SAĞLAM M., GÜMÜŞ A.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- XVII. **Yöneticilerin Etik Liderlik Davranışlarının Çalışanların İş Tatminlerine, Örgütsel Güvenlerine ve İşten Ayrılma Niyetlerine Etkisi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma**
İYİGÜN N. Ö., SAĞLAM M., GÜMÜŞ A.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 06 Kasım 2015, cilt.1, ss.459-466
- XVIII. **Güç Kaynakları Açısından İbn-i Haldun (Mukaddime) ve Machiavelli (Hükümdar) Karşılaştırması**
GENÇ N., YALÇINTAŞ M., İYİGÜN N. Ö.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.640-645
- XIX. **Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Örgütsel Güven İle Açıklanabilir Mi Ampirik Bir Araştırma**
YILDIZ H., YILDIZ B., İYİGÜN N. Ö.
14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015, ss.480-484
- XX. **Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Örgütsel Güven ile Açıklanabilir mi?**
YILDIZ H., YILDIZ B., İYİGÜN N. Ö.
14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015
- XXI. **Is Franchising an Efficient Tool for Entrepreneurship in the Knowledge Economy**
İYİGÜN N. Ö., KESKİN M.
15. EBES (Eurasia Business and Economics Society) Conference, Lizbon, Portekiz, 8 - 10 Ocak 2015, ss.892-899
- XXII. **Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Psikolojik Sözleşme Algısıyla Açıklanabilir mi**
İYİGÜN N. Ö., YILDIZ B., YILDIZ H.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.57-64
- XXIII. **A Case Study on Formulating and Implementing Strategies in Light of Corporate Governance Principles Capital Markets Board of Turkey**
GENÇ N., İYİGÜN N. Ö.
13. EBES (Eurasia Business and Economics Society) Conference, İstanbul, Türkiye, 5 - 07 Haziran 2014, ss.2765-2770
- XXIV. **Aile İşletmelerinin Kurumsallaşma Sorunlarının Çözümü Açısından Kurumsal Yönetim İlkelerinin Değerlendirilmesi**
GENÇ N., OKAY E., İYİGÜN N. Ö.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.1, ss.91-98
- XXV. **A Conceptual Model Proposal for Determinants Form Functions and Structure Choice in Strategic Alliances**
GENÇ N., ALAYOĞLU N., İYİGÜN N. Ö.
8th International Strategic Management Conference, Barselona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.1594-1600
- XXVI. **The role of organizational learning and knowledge transfer in building strategic alliances: A case study**
Genç N., İYİGÜN N. Ö.
7th International Strategic Management Conference, Paris, Fransa, 30 Haziran - 02 Temmuz 2011, cilt.24, ss.1124-

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

İstanbul Ticaret Üniversitesi Girişimcilik Dergisi, Editör, 2017 - 2019