

## Doç. Dr. OSMAN BAYRAKTAR

### Kişisel Bilgiler

E-posta: obayraktar@ticaret.edu.tr

Web: <https://avesis.ticaret.edu.tr/obayraktar>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-2502-3878

Yoksis Araştırmacı ID: 16813

### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Türkiye 1995 - 2002

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, Türkiye 1992 - 1995

Lisans, Bursa İktisadi Ve Ticari İlimler Akademisi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, Türkiye 1976 - 1980

### Yaptığı Tezler

Doktora, İnsan kaynakları yönetiminde yetkinliklerin kullanılması ve bankacılık sektöründe bir vaka araştırması, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, 2002

Yüksek Lisans, İş ölçümü yöntemi ile işgören ihtiyacının belirlenmesi ve bir uygulama, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, 1995

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - Devam Ediyor

### Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2014 - Devam Ediyor

### Verdiği Dersler

Örgütsel Davranış, Lisans, 2020 - 2021

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Doktora, 2020 - 2021

Yetenek Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Kültür ve Organizasyon, Lisans, 2020 - 2021

Örgüt ve İnsan Davranışı, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Örgütsel Davranış, Doktora, 2020 - 2021

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021

HAVACILIKTA ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Lisans, 2019 - 2020

YÖNETİM, LİDERLİK VE KARAR VERME, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Doktora, 2019 - 2020

YÖNETİM, LİDERLİK VE KARAR VERME, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014

HAVACILIKTA ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

İŞDEĞERLEMESİ VE ÜCRET YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2014 - 2015

İNSAN KAYNAKLARINDA GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

PERFORMANS VE KARIYER YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2013 - 2014

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

İŞGÖRENLERİN EĞİTİLMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ, Yüksek Lisans, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2015 - 2016

Personel Politika ve Prosedürleri, Yüksek Lisans, 2014 - 2015

İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kurum İçi Halkla İlişkiler, Lisans, 2014 - 2015

İŞGÖRENLERİN EĞİTİLMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ, Lisans, 2013 - 2014

ÜCRET VE ÖDÜL YÖNETİMİ, Yüksek Lisans, 2013 - 2014

## Yönetilen Tezler

OSMAN B., Esnek insan kaynakları yönetiminin iş performansına etkisinde işe adanmışlığın aracılık rolü: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Doktora, S.YÜKSEL(Öğrenci), 2023

OSMAN B., Kariyer gelişimi algısının işte kalma ve işten ayrılma davranışı üzerindeki etkisi: Psikolojik sözleşmenin aracılık rolü, Yüksek Lisans, E.HAZAL(Öğrenci), 2022

OSMAN B., Aile işletmelerinde kurumsallaşma düzeyi ve örgütsel performans ilişkisi, Yüksek Lisans, S.YURDAKUL(Öğrenci), 2022

BAYRAKTAR O., İnsan kaynakları uygulamalarının iş tatmini üzerine etkisi, Yüksek Lisans, N.Tecellioğlu(Öğrenci), 2021

OSMAN B., Yan haklar uygulamaları ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: Psikolojik iyi oluşun aracılık rolü, Yüksek Lisans, H.ÖZDEMİR(Öğrenci), 2021

OSMAN B., İnsan kaynakları uygulamalarının iş tatmini üzerine etkisi: Turizm sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, N.TECELLİOĞLU(Öğrenci), 2021

OSMAN B., Eğitim ve kariyer uygulamalarının çalışan tutkunluğuna etkisi, Yüksek Lisans, S.KILIÇ(Öğrenci), 2021

OSMAN B., Duygusal emek ve duygusal tükenmişlik ilişkisinin bireysel performans algısına etkisi, Yüksek Lisans, E.BAYRAKTAR(Öğrenci), 2021

OSMAN B., Öğretmenlerde meslektaş ilişkilerinin tükenmişlik duygusuna etkisi, Yüksek Lisans, B.YILDIRIM(Öğrenci), 2021

OSMAN B., İşveren markası ile yetenek yönetimi ilişkisinin örgütsel adanmışlık üzerine etkisi, Yüksek Lisans, K.DEMİR(Öğrenci), 2020

OSMAN B., Dijital liderlik uygulaması ile öğrenen örgüt ilişkisinin bireysel performansa etkisi, Yüksek Lisans, S.DERYA(Öğrenci), 2020

OSMAN B., İyi oluş ve örgütsel bağlılığın işten ayrılma niyetine etkisi: İnşaat sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, B.KUMSAR(Öğrenci), 2020

OSMAN B., Farklılıkların yönetimi ve örgütsel bağlılık ilişkisinde örgütsel adaletin aracılık rolü, Yüksek Lisans, S.MEŞE(Öğrenci), 2020

OSMAN B., Pozitif psikolojik sermaye ve örgüt iklimi arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, F.TORUN(Öğrenci), 2020

OSMAN B., İnsan kaynakları uygulamaları ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin bireysel ve örgütsel performansa olan etkileri, Yüksek Lisans, K.KARAKAYA(Öğrenci), 2020

OSMAN B., Özel sağlık sektöründe yıldırma ile iş performansı arasındaki ilişki: Hemşireler üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, R.DOĞAN(Öğrenci), 2020

OSMAN B., Liderlik biçimi - inovasyon ilişkisi ve lojistik sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, D.ŞAN(Öğrenci), 2018

OSMAN B., Örgütsel değişim ile işveren markası arasındaki ilişki ve eczacılık sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, D.YILDIZ(Öğrenci), 2018

OSMAN B., İnsan kaynakları fonksiyonlarının etkinliğinin değerlendirilmesi, Yüksek Lisans, M.ÜNLÜ(Öğrenci), 2018

OSMAN B., İş tatmini ve örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, C.MERVE(Öğrenci), 2018  
OSMAN B., Üretkenlik karşıtı iş davranışları üzerinde kişilik özelliklerinin etkisi, Yüksek Lisans, F.PELİN(Öğrenci), 2018  
OSMAN B., Sağlık işletmelerinde örgüt iklimi ve çalışan memnuniyeti ilişkisi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, Z.DEMİRBAŞ(Öğrenci), 2017  
OSMAN B., Kamu kurumlarında performans değerlendirme ve bir uygulama örneği, Yüksek Lisans, N.YILDIRIM(Öğrenci), 2017  
OSMAN B., Cam tavan sendromunun tükenmişlik sendromu ile olan ilişkisinin örgütsel bağlılığa olan etkisinin sonuçları, Yüksek Lisans, P.SERAP(Öğrenci), 2017  
OSMAN B., İşletmelerde farklılıkların yönetimi ve işten ayrılma niyetine etkisi, Yüksek Lisans, Ö.ÇAĞLİN(Öğrenci), 2017  
OSMAN B., Otel işletmelerinde yaşam doyumunun iş tatminini etkilemesi ve öz yeterliliğin aracılık rolü üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, B.SARI(Öğrenci), 2017  
OSMAN B., İşveren markası ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişki ve perakende sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, N.KESOĞLU(Öğrenci), 2017  
OSMAN B., Stresli kişilik yapısı ve iş kazasına yatkınlığı arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, A.DENİZ(Öğrenci), 2016

## Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Ticaret Üniversitesi, Temmuz, 2024  
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Ticaret Üniversitesi, Temmuz, 2024  
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Ticaret Üniversitesi, Temmuz, 2024  
Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), İstanbul Medipol Üniversitesi, Haziran, 2024  
Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024  
Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Haziran, 2024  
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Medipol Üniversitesi, Haziran, 2024  
Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, İstanbul Medipol Üniversitesi, Nisan, 2024

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Boosting Life Satisfaction through Psychological Capital in the Presence of Job Security: A Case Study of Turkey**  
BAYKAL E., BAYRAKTAR O., Divrik B., AŞCI M. S., ÖZ S.  
Sustainability (Switzerland), cilt.15, sa.18, 2023 (SCI-Expanded)
- II. **Green human resources management: A novel tool to boost work engagement**  
BAYKAL E., BAYRAKTAR O.  
Frontiers in Psychology, cilt.13, 2022 (SSCI)
- III. **A talent management model for today's organizations: The Devşirme system Günümüz örgütleri İçin yetenek yönetimi modeli Önerisi: Devşirme sistemi**  
BAYRAKTAR O., ALAYOĞLU N.  
Amme İdaresi Dergisi, cilt.51, sa.3, ss.89-119, 2018 (SSCI)
- IV. **The content analysis of job advertisements in newspapers published in the Ottoman Turkish between 1909 and 1924 Osmanlıca gazetelerdeki personel ilanlarının içerik değerlendirmesi: 1909-1924**  
BAYRAKTAR O.  
Amme İdaresi Dergisi, cilt.48, sa.4, ss.79-96, 2015 (SSCI)
- V. **Osmanlıca Gazetelerdeki Personel İlanlarının İçerik Değerlendirmesi: 1909-1924**  
BAYRAKTAR O.  
Amme İdaresi Dergisi, cilt.48, sa.4, ss.79-96, 2015 (SSCI)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Bireylerin Boş Zaman Yönetimlerinin İş Performansına Etkisi Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**  
Daşyol F., BAYKAL E., BAYRAKTAR O.  
SDÜ İKY Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.43-56, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **Yetenek Yönetimi, Çalışan Performansı ve İş Tatmini İlişkisinin İncelenmesi**  
Aydın N., BAYRAKTAR O.  
Journal of Economy Business and Management, cilt.8, sa.1, ss.122-145, 2024 (Hakemli Dergi)
- III. **ÖRGÜTSEL ÖĞRENMENİN İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ARACILIK ROLÜ**  
Çeçe F., BAYRAKTAR O.  
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.495-522, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **MEDIATING ROLE OF WORK ENGAGEMENT AND MODERATING ROLE OF ORGANIZATIONAL STRUCTURE IN THE EFFECT OF DARK LEADERSHIP ON PSYCHOLOGICAL CONTRACT**  
Erdal Üngör J., BAYRAKTAR O.  
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , cilt.14, sa.28, ss.734-763, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **Yaratıcı Kişilik İle İş Performansı İlişkisinde Psikolojik Güçlendirmenin Aracılık Rolü (The Relationship between Creative Personality and Job Performance: The Mediating Role of Psychological Empowerment)**  
Taşkiran D., BAYRAKTAR O.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.15, sa.4, ss.3048-3068, 2023 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Effect of Flexible Working on Job Performance During the Covid 19 Pandemic: The Mediation Role of Job Characteristics**  
Sarpkaya E., Bayraktar O.  
Uluslararası Ekonomi, İşletme ve Politika Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.367-386, 2023 (Hakemli Dergi)
- VII. **The mediating role of work engagement in the effect of flexible human resources management on work performance: a study in the banking sector**  
YÜKSEL NALBANTOĞLU S., BAYRAKTAR O.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.22, sa.46, ss.660-682, 2023 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Kariyer Gelişimi Algısının İşte Kalma ve İşten Ayrılma Davranışı Üzerindeki Etkisi: Psikolojik Sözleşmenin Aracılık Rolü**  
Çebi E. H., BAYRAKTAR O.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.14, sa.3, ss.2390-2405, 2022 (Hakemli Dergi)
- IX. **A ve B Tipi Kişilik Yapısına Sahip Yöneticilerin Yaşam Tarzları Ve Stres İlişkisi**  
FİDAN Y., BAYRAKTAR O.  
Ahi Evran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.393-408, 2022 (Hakemli Dergi)
- X. **AİLE İŞLETMELERİNDE KURUMSALLAŞMA DÜZEYİ VE ÖRGÜTSEL PERFORMANS İLİŞKİSİNİN İNCELENMESİ**  
YURDAKUL S., BAYRAKTAR O.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.21, sa.43, ss.504-527, 2022 (Hakemli Dergi)
- XI. **THE EFFECT OF RELATION BETWEEN DIGITAL LEADERSHIP PRACTICE AND LEARNING ORGANIZATION ON THE PERCEPTION OF INDIVIDUAL PERFORMANCE**  
ARTÜZ S. D., BAYRAKTAR O.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.40, ss.97-120, 2021 (Hakemli Dergi)
- XII. **16. ve 17. Yüzyıl Türkçe Siyasetnâmelerinde Ortak Temalar ve Siyasetnâmelerin İşlevi**  
BAYRAKTAR O., TÜZÜNER V. L.  
Üniversite Araştırmaları Dergisi (Online), cilt.4, sa.Özel Sayı, ss.71-82, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Öğretmenlerde Meslektaş İlişkilerinin Tükenmişlik Duygusuna Etkisi**  
Yıldırım B., BAYRAKTAR O.  
Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.4, sa.4, ss.295-308, 2021 (Hakemli Dergi)

- XIV. **Yetiştirme ve Kariyer Algısının Çalışan Tutkunluğuna Etkisi**  
KILIÇ S., BAYRAKTAR O.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.13, sa.4, ss.3026-3043, 2021 (Hakemli Dergi)
- XV. **ENTELEKTÜEL SERMAYENİN AKTİFLEŞTİRİLMESİ VE BİR UYGULAMA ÖRNEĞİ**  
DAŞTAN K., BAYRAKTAR O.  
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.8, sa.3, ss.2546-2571, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVI. **FARKLILIKLARIN YÖNETİMİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLİŞKİSİNDE ÖRGÜTSEL ADALETİN ARACILIK ROLÜ**  
MEŞE S., BAYRAKTAR O.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.19, sa.37, ss.175-199, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVII. **17. Yüzyıl İstanbul'unda Günlük Meseleler**  
BAYRAKTAR O.  
Yedi İklim, cilt.34, sa.366, ss.7-11, 2020 (Hakemsiz Dergi)
- XVIII. **İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARININ BİREYSEL PERFORMANSA ETKİSİ**  
Karakaya K., BAYRAKTAR O.  
Ekonomi, İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.170-184, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Özel sağlık sektöründe yıldırma ile iş performansı arasındaki ilişki: Hemşireler üzerine bir araştırma**  
Doğan R., BAYRAKTAR O.  
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, cilt.2, sa.1, ss.53-67, 2020 (Hakemli Dergi)
- XX. **Bir Milletın Tahayyülü Olarak Battal Gazi Destanı**  
BAYRAKTAR O.  
Yedi İklim, cilt.34, sa.362, ss.8-13, 2020 (Hakemsiz Dergi)
- XXI. **İnsanın Fıtratı**  
BAYRAKTAR O.  
Muhayyel, cilt.2, sa.13, ss.4-7, 2020 (Hakemsiz Dergi)
- XXII. **Dilin Kudreti**  
BAYRAKTAR O.  
Muhayyel, cilt.2, sa.20, ss.4-9, 2019 (Hakemsiz Dergi)
- XXIII. **Üretkenlik karşıtı iş davranışları üzerinde kişilik özelliklerinin etkisi**  
BAYRAKTAR O., KOÇ F. P.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.35, ss.19-39, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Eğitim Yöneticilerinin Bireysel Girişkenlik ve Etkin İletişim Davranışlarının Öğretmenlerin Dağıtık Liderlik Algısına Etkisi / The Effect of Individual Assertiveness and Effective Communication Behaviors of Education Managers on Distributed Leadership Perception of Teachers**  
BAYRAKTAR O., FİDAN Y., ŞENCAN H.  
Journal of History Culture and Art Research, cilt.7, sa.5, ss.396-420, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXV. **The Effect of Individual Assertiveness and Effective Communication Behaviors of Education Managers on Distributed Leadership Perception of Teachers**  
Bayraktar O., Fidan Y., Sencan H.  
TARİH KÜLTÜR VE SANAT ARAŞTIRMALARI DERGISI-JOURNAL OF HISTORY CULTURE AND ART RESEARCH, cilt.7, sa.5, ss.396-420, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Türkiye ve Birleşik Krallık'ta Uygulanan Yan Hakların Karşılaştırılması**  
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.  
Yönetim, Ekonomi, Edebiyat, İslami ve Politik Bilimler Dergisi, cilt.3, ss.21-40, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **IMPACT OF THE TRAIT- BASED EMOTIONAL INTELLIGENCE ON SELF-ESTEEM FACTOR ACCORDING TO GENDER FACTOR**  
ŞENCAN H., FİDAN Y., BAYRAKTAR O.  
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.6, sa.2, ss.361-389, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **ÇALIŞAN YETKİNLİKLERİNE KAVRAMSAL BİR YAKLAŞIM**  
BAYRAKTAR O.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.17, sa.33, ss.301-314, 2018 (Hakemli Dergi)

- XXIX. **ÇALIŞANLARIN İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARINA KIYMET-KAYNAK TEMELLİ YAKLAŞIM BİÇİMLERİ**  
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.  
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.20, sa.37, ss.169-195, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXX. **İşletmelerde Farklılıkların Yönetimi ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**  
BAYRAKTAR O., USTA Ö. Ç.  
İş'te Davranış Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.68-78, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **STRESLİ KİŞİLİK YAPISI İLE İŞ KAZASINA YATKINLIĞI ARASINDAKİ İLİŞKİYE YONELİK BİR ARAŞTIRMA**  
ERSOY A. D., BAYRAKTAR O.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.16, sa.31, ss.471-482, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Liderlik Tarzlarının İnovasyonla İlişkisi: Lojistik Sektöründe Bir Uygulama**  
BAYRAKTAR O., ŞAN D.  
International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), cilt.6, sa.5, ss.68, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Employees' Approaches to Human Resources from the Asset-Resource Concept**  
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.  
International Journal of Business and Social Science, cilt.8, sa.9, ss.116-127, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **Stresli Kişilik Yapısı İle İş Kazasına Yatkinlığı Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma**  
BAYRAKTAR O., Asena Deniz E.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.16, sa.31, ss.471-482, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Çalışanların İnsan Kaynakları Uygulamalarına Kaynak-Kıymet Temelli Yaklaşımları**  
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.  
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.20, sa.37, ss.169-195, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **An Examination of Novelists Approaches to Management Constructs**  
BAYRAKTAR O.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCE, cilt.5, sa.9(1), ss.92-98, 2015 (Hakemli Dergi)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **İşletme Değeri Olarak İnsan**  
BAYRAKTAR O.  
İstanbul Ticaret Odası, İstanbul, 2021
- II. **Aile İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları**  
BAYRAKTAR O.  
Sürdürülebilir Aile İşletmeleri, Elif BAYKAL, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.155-177, 2019
- III. **Learning Organization**  
BAYRAKTAR O.  
IGI GLOBAL, Elif BAYKAL, Editör, IGI Global, Hersey, ss.276-290, 2019
- IV. **The Effects of Industry 4.0 on Human Resources Management**  
Bayraktar O., Ataç C.  
Globalization, Institutions and Socio-Economic Performance Macro and Micro Perspectives, Ertuğrul Yıldırım / Hamza Çeştepe, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, ss.337-359, 2018
- V. **Postmodernin Ekonomiyle İlişkisi**  
BAYRAKTAR O.  
40 Soruda Postmodern Edebiyat, Ertan Örgen, Editör, Ketebe, İstanbul, ss.29-39, 2018
- VI. **The Effects of Industry 4.0 on Human Resources Management**  
BAYRAKTAR O., ATAÇ C.  
Globalization, Institutions and Socio-Economic Performance, Ertuğrul Yıldırım and Hamza Çeştepe, Editör, Peter Lang, Berlin, ss.337-359, 2018

- VII. **Ağaçlar ve Şirketler Yönetimin Bilgelik yanı**  
BAYRAKTAR O.  
İGIAD, İstanbul, 2015
- VIII. **Tekstil Makineleri ve Ekipmanları**  
BAYRAKTAR O.  
Tekstil Sektörü 2023 Stratejileri, Hüner Şencan, Editör, İstanbul Ticaret Odası, İstanbul, ss.168-180, 2015
- IX. **E-İKY : İnsan Kaynakları Yönetiminin Sanal Boyutu**  
BAYRAKTAR O.  
Örgüt Yönetimi Bir Derleme, İdil Tamer, Editör, Nobel, İstanbul, ss.115-124, 2015
- X. **Elyaf ve İplik**  
BAYRAKTAR O.  
Tekstil Sektörü 2023 Stratejileri, Hüner Şencan, Editör, İstanbul Ticaret Odası, İstanbul, ss.46-57, 2015

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **Mediating Effect of Work Engagement Between Green Human Resources Management and Resilience**  
BAYRAKTAR O., BAYKAL E.  
New Frontiers for Management and Strategy in The Post Pandemic Era, Tirane, Arnavutluk, 25 Ağustos 2022
- II. **İnsan Kaynakları Uygulamalarının İş Tatmini Üzerindeki Etkisi**  
Tecellioğlu N., BAYRAKTAR O.  
7. International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Türkiye, 19 Mayıs 2021
- III. **Kariyer Uygulamalarının Çalışan Tutkunluğuna Etkisi**  
Kılıç S., BAYRAKTAR O.  
International Management and Social Sciences Conference (UYSAD2021), İstanbul, Türkiye, 16 Ocak 2021
- IV. **Yan Haklar Uygulamalarının İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**  
Özdemir H., BAYRAKTAR O.  
9. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi - Sosyal ve Eğitim Bilimleri, 12 - 13 Aralık 2020
- V. **Dijital Liderlik Uygulaması ile Örgütsel Öğrenme İlişkisi**  
BAYRAKTAR O.  
International Social Innovation Congress, İstanbul, Türkiye, 16 - 17 Ekim 2019, ss.143-155
- VI. **Çin'de İnsan Kaynakları Uygulamalarının Güncel Görünümü**  
BAYRAKTAR O.  
Eurasian Conference on LanguageSocial Sciences VI, Semerkand, Özbekistan, 30 Nisan - 01 Mayıs 2019, ss.186-198
- VII. **Örgütsel Değişim ile İşveren Markası Arasındaki İlişki**  
BAYRAKTAR O., YILDIZ D.  
INNOVATION AND GLOBAL ISSUESIN SOCIAL SCIENCES III, Antalya, Türkiye, 26 - 19 Nisan 2018, ss.667-685
- VIII. **Postmodern Bir Örgüt Modeli Olarak Çember Romanı**  
BAYRAKTAR O.  
Third Mediterranean International Congress on Social Sciences, Budapest, Macaristan, 19 - 22 Haziran 2018, cilt.2, ss.99-100
- IX. **EVOLUTION OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES IN JAPANESE COMPANIES**  
BAYRAKTAR O.  
XV. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Kuşadası/AYDIN, Türkiye, 1 - 03 Şubat 2018, ss.235
- X. **İnsan Kaynakları Metrikleri Kullanım Etkinliği**  
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.  
FIRST MEDITERRANEAN INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIALSCIENCES, Pedgorica, KARADAĞ, 19 - 22 Mayıs 2017, cilt.1, ss.254-268
- XI. **Yardım Olgusunun Bir Tanıtım Malzemessi Olarak Kullanılması**  
BAYRAKTAR O.  
Medya ve Din Sempozyumu, Türkiye, 2 - 03 Nisan 2015, ss.27-30

## XII. İbn Battûta Seyahanâmesi nde Yönetim Uygulamalarına İlişkin Gözlemler

BAYRAKTAR O.

12. uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kazan, Rusya, 30 Ağustos - 06 Eylül 2014, cilt.1

### Bilimsel Hakemlikler

JOURNAL OF NUSANTARA STUDIES-JONUS, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2024

JOURNAL OF INFRASTRUCTURE POLICY AND DEVELOPMENT, ESCI Kapsamındaki Dergi, Mart 2024

THE LEARNING ORGANIZATION AN INTERNATIONAL JOURNAL, SSCI Kapsamındaki Dergi, Mart 2024

INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS PERFORMANCE MANAGEMENT, ESCI Kapsamındaki Dergi, Mart 2024

Journal of Infrastructure, Policy and Development, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Ocak 2024

THE LEARNING ORGANIZATION AN INTERNATIONAL JOURNAL, SCI-E Kapsamındaki Dergi, Kasım 2023

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ekim 2023

OPUS Toplum Araştırmaları Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2023

INTERNATIONAL JOURNAL OF SUSTAINABLE SOCIETY, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mayıs 2023

JOURNAL OF EMERGING TRENDS IN MARKETING AND MANAGEMENT, Hakemli Bilimsel Dergi, Nisan 2023

uluslararası ekonomi İşletme ve Politika Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Şubat 2023

Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ocak 2023

OPUS Toplum Araştırmaları Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2022

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Kasım 2022

İNSAN VE TOPLUM ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Ekim 2022

Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2022

Abant Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Nisan 2022

International Review of Applied Sciences and Engineering, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Mart 2022

THE LEARNING ORGANIZATION AN INTERNATIONAL JOURNAL, ESCI Kapsamındaki Dergi, Mart 2022

İş Ahlakı Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ocak 2022

Spiritual Psychology and Counseling, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2021

Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2021

Üniversite Araştırmaları Dergisi (Online), Hakemli Bilimsel Dergi, Ekim 2021

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , Hakemli Bilimsel Dergi, Ekim 2021

INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS EXCELLENCE, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Eylül 2021

Verimlilik Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2021

ORGANIZACIJA, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Ağustos 2021

Trends in business and economics (Online), Hakemli Bilimsel Dergi, Temmuz 2021

Business and Economics Research Journal, Hakemli Bilimsel Dergi, Temmuz 2020

Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2020

Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Şubat 2019