

Assoc. Prof. OSMAN BAYRAKTAR

Personal Information

Email: obayraktar@ticaret.edu.tr

Web: <https://avesis.ticaret.edu.tr/obayraktar>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-2502-3878

Yoksis Researcher ID: 16813

Education Information

Doctorate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, Turkey 1995 - 2002

Postgraduate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, Turkey 1992 - 1995

Undergraduate, Bursa İktisadi Ve Ticari İlimler Akademisi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, Turkey 1976 - 1980

Dissertations

Doctorate, İnsan kaynakları yönetiminde yetkinliklerin kullanılması ve bankacılık sektöründe bir vaka araştırması, Istanbul University, İşletme Fakültesi, 2002

Postgraduate, İş ölçümü yöntemi ile işgören ihtiyacının belirlenmesi ve bir uygulama, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, 1995

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Istanbul Commerce University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - Continues

Academic and Administrative Experience

Head of Department, Istanbul Commerce University, 2014 - Continues

Courses

Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2020 - 2021

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Doctorate, 2020 - 2021

Yetenek Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021

Kültür ve Organizasyon, Undergraduate, 2020 - 2021

Örgüt ve İnsan Davranışı, Postgraduate, 2020 - 2021

Örgütsel Davranış, Doctorate, 2020 - 2021

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2020 - 2021

HAVACILIKTA ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Undergraduate, 2019 - 2020

YÖNETİM, LİDERLİK VE KARAR VERME, Postgraduate, 2019 - 2020
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Doctorate, 2019 - 2020
YÖNETİM, LİDERLİK VE KARAR VERME, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
HAVACILIKTA ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
İŞDEĞERLEMESİ VE ÜCRET YÖNETİMİ, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2014 - 2015
İNSAN KAYNAKLARINDA GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
PERFORMANS VE KARIYER YÖNETİMİ, Postgraduate, 2017 - 2018, 2013 - 2014
STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Postgraduate, 2017 - 2018
İŞGÖRENLERİN EĞİTİLMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ, Postgraduate, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2015 - 2016
Personel Politika ve Prosedürleri, Postgraduate, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kurum İçi Halkla İlişkiler, Undergraduate, 2014 - 2015
İŞGÖRENLERİN EĞİTİLMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ, Undergraduate, 2013 - 2014
ÜCRET VE ÖDÜL YÖNETİMİ, Postgraduate, 2013 - 2014

Advising Theses

OSMAN B., Esnek insan kaynakları yönetiminin iş performansına etkisinde işe adanmışlığın aracılık rolü: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Doctorate, S.YÜKSEL(Student), 2023
OSMAN B., Kariyer gelişimi algısının işte kalma ve işten ayrılma davranışı üzerindeki etkisi : psikolojik sözleşmenin aracılık rolü, Postgraduate, E.HAZAL(Student), 2022
OSMAN B., Aile işletmelerinde kurumsallaşma düzeyi ve örgütsel performans ilişkisi, Postgraduate, S.YURDAKUL(Student), 2022
BAYRAKTAR O., İnsan kaynakları uygulamalarının iş tatmini üzerine etkisi, Postgraduate, N.Tecellioğlu(Student), 2021
OSMAN B., Yan haklar uygulamaları ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: Psikolojik iyi oluşun aracılık rolü, Postgraduate, H.ÖZDEMİR(Student), 2021
OSMAN B., İnsan kaynakları uygulamalarının iş tatmini üzerine etkisi: Turizm sektöründe bir araştırma, Postgraduate, N.TECELLİOĞLU(Student), 2021
OSMAN B., Eğitim ve kariyer uygulamalarının çalışan tutkunluğuna etkisi, Postgraduate, S.KILIÇ(Student), 2021
OSMAN B., Duygusal emek ve duygusal tükenmişlik ilişkisinin bireysel performans algısına etkisi, Postgraduate, E.BAYRAKTAR(Student), 2021
OSMAN B., Öğretmenlerde meslektaş ilişkilerinin tükenmişlik duygusuna etkisi, Postgraduate, B.YILDIRIM(Student), 2021
OSMAN B., İşveren markası ile yetenek yönetimi ilişkisinin örgütsel adanmışlık üzerine etkisi, Postgraduate, K.DEMİR(Student), 2020
OSMAN B., Dijital liderlik uygulaması ile öğrenen örgüt ilişkisinin bireysel performansa etkisi, Postgraduate, S.DERYA(Student), 2020
OSMAN B., İyi oluş ve örgütsel bağlılığın işten ayrılma niyetine etkisi: İnşaat sektöründe bir araştırma, Postgraduate, B.KUMSAR(Student), 2020
OSMAN B., Farklılıkların yönetimi ve örgütsel bağlılık ilişkisinde örgütsel adaletin aracılık rolü, Postgraduate, S.MEŞE(Student), 2020
OSMAN B., Pozitif psikolojik sermaye ve örgüt iklimi arasındaki ilişki, Postgraduate, F.TORUN(Student), 2020
OSMAN B., İnsan kaynakları uygulamaları ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin bireysel ve örgütsel performansa olan etkileri, Postgraduate, K.KARAKAYA(Student), 2020
OSMAN B., Özel sağlık sektöründe yıldırma ile iş performansı arasındaki ilişki: Hemşireler üzerinde bir araştırma, Postgraduate, R.DOĞAN(Student), 2020
OSMAN B., Liderlik biçimi - inovasyon ilişkisi ve lojistik sektöründe bir uygulama, Postgraduate, D.ŞAN(Student), 2018
OSMAN B., Örgütsel değişim ile işveren markası arasındaki ilişki ve eczacılık sektöründe bir uygulama, Postgraduate, D.YILDIZ(Student), 2018
OSMAN B., İnsan kaynakları fonksiyonlarının etkinliğinin değerlendirilmesi, Postgraduate, M.ÜNLÜ(Student), 2018

OSMAN B., İş tatmini ve örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişki, Postgraduate, C.MERVE(Student), 2018
OSMAN B., Üretkenlik karşıtı iş davranışları üzerinde kişilik özelliklerinin etkisi, Postgraduate, F.PELİN(Student), 2018
OSMAN B., Sağlık işletmelerinde örgüt iklimi ve çalışan memnuniyeti ilişkisi üzerine bir araştırma, Postgraduate, Z.DEMİRBAŞ(Student), 2017
OSMAN B., Kamu kurumlarında performans değerlendirme ve bir uygulama örneği, Postgraduate, N.YILDIRIM(Student), 2017
OSMAN B., Cam tavan sendromunun tükenmişlik sendromu ile olan ilişkisinin örgütsel bağlılığa olan etkisinin sonuçları, Postgraduate, P.SERAP(Student), 2017
OSMAN B., İşletmelerde farklılıkların yönetimi ve işten ayrılma niyetine etkisi, Postgraduate, Ö.ÇAĞLİN(Student), 2017
OSMAN B., Otel işletmelerinde yaşam doyumunun iş tatminini etkilemesi ve öz yeterliliğin aracılık rolü üzerine bir araştırma, Postgraduate, B.SARI(Student), 2017
OSMAN B., İşveren markası ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişki ve perakende sektöründe bir araştırma, Postgraduate, N.KESOĞLU(Student), 2017
OSMAN B., Stresli kişilik yapısı ve iş kazasına yatkınlığı arasındaki ilişki, Postgraduate, A.DENİZ(Student), 2016

Jury Memberships

Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Ticaret Üniversitesi, July, 2024
Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Ticaret Üniversitesi, July, 2024
Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Ticaret Üniversitesi, July, 2024
Doctorate, Doctorate, İstanbul Medipol Üniversitesi, June, 2024
Doctoral Examination, Doctoral Examination, İstanbul Ticaret Üniversitesi, June, 2024
Doctoral Examination, Doctoral Examination, İstanbul Ticaret Üniversitesi, June, 2024
Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Medipol Üniversitesi, June, 2024
Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, İstanbul Medipol Üniversitesi, April, 2024

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Boosting Life Satisfaction through Psychological Capital in the Presence of Job Security: A Case Study of Turkey**
BAYKAL E., BAYRAKTAR O., Divrik B., AŞCI M. S., ÖZ S.
Sustainability (Switzerland), vol.15, no.18, 2023 (SCI-Expanded)
- II. **Green human resources management: A novel tool to boost work engagement**
BAYKAL E., BAYRAKTAR O.
Frontiers in Psychology, vol.13, 2022 (SSCI)
- III. **A talent management model for today's organizations: The Devshirme system Günümüz örgütleri İçin yetenek yönetimi modeli Önerisi: Devşirme sistemi**
BAYRAKTAR O., ALAYOĞLU N.
Amme İdaresi Dergisi, vol.51, no.3, pp.89-119, 2018 (SSCI)
- IV. **The content analysis of job advertisements in newspapers published in the Ottoman Turkish between 1909 and 1924 Osmanlıca gazetelerdeki personel ilanlarının içerik değerlendirmesi: 1909-1924**
BAYRAKTAR O.
Amme İdaresi Dergisi, vol.48, no.4, pp.79-96, 2015 (SSCI)
- V. **The Content Analysis of Job Advertisements in Newspapers Published in the Ottoman Turkish between 1909 and 1924**
BAYRAKTAR O.
Amme İdaresi Dergisi, vol.48, no.4, pp.79-96, 2015 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Yetenek Yönetimi, Çalışan Performansı ve İş Tatmini İlişkisinin İncelenmesi**
Aydın N., BAYRAKTAR O.
Journal of Economy Business and Management, vol.8, no.1, pp.122-145, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Bireylerin Boş Zaman Yönetimlerinin İş Performansına Etkisi Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**
Daşyol F., BAYKAL E., BAYRAKTAR O.
SDÜ İKY Dergisi, vol.3, no.1, pp.43-56, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Yaratıcı Kişilik İle İş Performansı İlişkisinde Psikolojik Güçlendirmenin Aracılık Rolü (The Relationship between Creative Personality and Job Performance: The Mediating Role of Psychological Empowerment)**
Taşkırın D., BAYRAKTAR O.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.15, no.4, pp.3048-3068, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **MEDIATING ROLE OF WORK ENGAGEMENT AND MODERATING ROLE OF ORGANIZATIONAL STRUCTURE IN THE EFFECT OF DARK LEADERSHIP ON PSYCHOLOGICAL CONTRACT**
Erdal Üngör J., BAYRAKTAR O.
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , vol.14, no.28, pp.734-763, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **ÖRGÜTSEL ÖĞRENMENİN İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ARACILIK ROLÜ**
Çeçe F., BAYRAKTAR O.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.25, no.2, pp.495-522, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **The Effect of Flexible Working on Job Performance During the Covid 19 Pandemic: The Mediation Role of Job Characteristics**
Sarpkaya E., Bayraktar O.
Uluslararası Ekonomi, İşletme ve Politika Dergisi, vol.7, no.2, pp.367-386, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **The mediating role of work engagement in the effect of flexible human resources management on work performance: a study in the banking sector**
YÜKSEL NALBANTOĞLU S., BAYRAKTAR O.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.22, no.46, pp.660-682, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **The Effect of Perception of Career Development on Retention and Resignation Behaviors: The Mediating Role of the Psychological Contract**
Çebi E. H., BAYRAKTAR O.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.14, no.3, pp.2390-2405, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **The Relationship Between Life Styles and Stress of Managers with Type A and Type B**
FİDAN Y., BAYRAKTAR O.
Ahi Evran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.8, no.2, pp.393-408, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **INVESTIGATION OF THE RELATIONSHIP OF INSTITUTIONALIZATION AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IN FAMILY BUSINESSES**
YURDAKUL S., BAYRAKTAR O.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.21, no.43, pp.504-527, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **THE EFFECT OF RELATION BETWEEN DIGITAL LEADERSHIP PRACTICE AND LEARNING ORGANIZATION ON THE PERCEPTION OF INDIVIDUAL PERFORMANCE**
ARTÜZ S. D., BAYRAKTAR O.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.20, no.40, pp.97-120, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Öğretmenlerde Meslektaş İlişkilerinin Tükenmişlik Duygusuna Etkisi**
Yıldırım B., BAYRAKTAR O.
Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Dergisi, vol.4, no.4, pp.295-308, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Common Themes in the 16th and 17th Century Political Texts and the Function of These Texts**
BAYRAKTAR O., TÜZÜNER V. L.
Üniversite Araştırmaları Dergisi (Online), vol.4, no.Özel Sayı, pp.71-82, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

- XIV. **The Effect of Training and Career Perception on Employee Engagement**
KILIÇ S., BAYRAKTAR O.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.13, no.4, pp.3026-3043, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **INTELLECTUAL CAPITAL CAPITALIZATION AND A CASE STUDY**
DAŞTAN K., BAYRAKTAR O.
Business and Management Studies: An International Journal, vol.8, no.3, pp.2546-2571, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE BETWEEN DIVERSITY MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT**
MEŞE S., BAYRAKTAR O.
Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.19, no.37, pp.175-199, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **17. Yüzyıl İstanbul'unda Günlük Meseleler**
BAYRAKTAR O.
Yedi İklim, vol.34, no.366, pp.7-11, 2020 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARININ BİREYSEL PERFORMANSA ETKİSİ**
Karakaya K., BAYRAKTAR O.
Ekonomi, İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, vol.2, no.2, pp.170-184, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Özel sağlık sektöründe yıldırma ile iş performansı arasındaki ilişki: Hemşireler üzerine bir araştırma**
Doğan R., BAYRAKTAR O.
Ekonomi İşletme ve Maliye Araştırmaları Dergisi, vol.2, no.1, pp.53-67, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Bir Milletın Tahayyülü Olarak Battal Gazi Destanı**
BAYRAKTAR O.
Yedi İklim, vol.34, no.362, pp.8-13, 2020 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **İnsanın Fıtratı**
BAYRAKTAR O.
Muhayyel, vol.2, no.13, pp.4-7, 2020 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Dilin Kudreti**
BAYRAKTAR O.
Muhayyel, vol.2, no.20, pp.4-9, 2019 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Üretkenlik karşıtı iş davranışları üzerinde kişilik özelliklerinin etkisi**
BAYRAKTAR O., KOÇ F. P.
Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.35, pp.19-39, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **The Effect of Individual Assertiveness and Effective Communication Behaviors of Education Managers on Distributed Leadership Perception of Teachers**
Bayraktar O., Fidan Y., Sencan H.
TARİH KÜLTÜR VE SANAT ARAŞTIRMALARI DERGİSİ-JOURNAL OF HISTORY CULTURE AND ART RESEARCH, vol.7, no.5, pp.396-420, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Eğitim Yöneticilerinin Bireysel Girişkenlik ve Etkin İletişim Davranışlarının Öğretmenlerin Dağıtık Liderlik Algısına Etkisi / The Effect of Individual Assertiveness and Effective Communication Behaviors of Education Managers on Distributed Leadership Perception of Teachers**
BAYRAKTAR O., FİDAN Y., ŞENCAN H.
Journal of History Culture and Art Research, vol.7, no.5, pp.396-420, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Türkiye ve Birleşik Krallık'ta Uygulanan Yan Hakların Karşılaştırılması**
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.
Yönetim, Ekonomi, Edebiyat, İslami ve Politik Bilimler Dergisi, vol.3, pp.21-40, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **IMPACT OF THE TRAIT- BASED EMOTIONAL INTELLIGENCE ON SELF-ESTEEM FACTOR ACCORDING TO GENDER FACTOR**
ŞENCAN H., FİDAN Y., BAYRAKTAR O.
Business and Management Studies: An International Journal, vol.6, no.2, pp.361-389, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **A CONCEPTUAL APPROACH TO EMPLOYEE COMPETENCIES**

- BAYRAKTAR O.
Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.17, no.33, pp.301-314, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **İşletmelerde Farklılıkların Yönetimi ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi**
BAYRAKTAR O., USTA Ö. Ç.
İş'te Davranış Dergisi, vol.2, no.2, pp.68-78, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **A RESEARCH ON THE RELATIONSHIP BETWEEN THE STRESSFUL PERSONALITY AND WORK ACCIDENTS**
ERSOY A. D., BAYRAKTAR O.
Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.16, no.31, pp.471-482, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **Employees' Approaches to Human Resources Practices from the Asset-Resource Perspective**
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.20, no.37, pp.169-195, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **Liderlik Tarzlarının İnovasyonla İlişkisi: Lojistik Sektöründe Bir Uygulama**
BAYRAKTAR O., ŞAN D.
International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478), vol.6, no.5, pp.68, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **Employees' Approaches to Human Resources from the Asset-Resource Concept**
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.
International Journal of Business and Social Science, vol.8, no.9, pp.116-127, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **Çalışanların İnsan Kaynakları Uygulamalarına Kaynak-Kıymet Temelli Yaklaşımları**
BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.20, no.37, pp.169-195, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **Stresli Kişilik Yapısı İle İş Kazasına Yatkınlığı Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma**
BAYRAKTAR O., Asena Deniz E.
Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.16, no.31, pp.471-482, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **An Examination of Novelists Approaches to Management Constructs**
BAYRAKTAR O.
INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCE, vol.5, no.9(1), pp.92-98, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **İşletme Değeri Olarak İnsan**
BAYRAKTAR O.
Istanbul Ticaret Odası, İstanbul, 2021
- II. **Aile İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları**
BAYRAKTAR O.
in: Sürdürülebilir Aile İşletmeleri, Elif BAYKAL, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.155-177, 2019
- III. **Learning Organization**
BAYRAKTAR O.
in: IGI GLOBAL, Elif BAYKAL, Editor, IGI Global, Hersey, pp.276-290, 2019
- IV. **The Effects of Industry 4.0 on Human Resources Management**
Bayraktar O., Ataç C.
in: Globalization, Institutions and Socio-Economic Performance Macro and Micro Perspectives, Ertuğrul Yıldırım / Hamza Çeştepe, Editor, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, pp.337-359, 2018
- V. **Postmodernin Ekonomiyle İlişkisi**
BAYRAKTAR O.
in: 40 Soruda Postmodern Edebiyat, Ertan Örgen, Editor, Ketebe, İstanbul, pp.29-39, 2018
- VI. **The Effects of Industry 4.0 on Human Resources Management**
BAYRAKTAR O., ATAÇ C.

in: Globalization, Institutions and oscio-Economic Performance, Ertuğrul Yıldırım and Hamza Çeştepe, Editor, Peter Lang, Berlin, pp.337-359, 2018

VII. Ağaçlar ve Şirketler Yönetiminin Bilgelik yanı

BAYRAKTAR O.

İGİAD, İstanbul, 2015

VIII. E-İKY : İnsan Kaynakları Yönetiminin Sanal Boyutu

BAYRAKTAR O.

in: Örgüt Yönetimi Bir Derleme, İdil Tamer, Editor, Nobel, İstanbul, pp.115-124, 2015

IX. Elyaf ve İplik

BAYRAKTAR O.

in: Tekstil Sektörü 2023 Stratejileri, Hüner Şencan, Editor, İstanbul Ticaret Odası, İstanbul, pp.46-57, 2015

X. Tekstil Makineleri ve Ekipmanları

BAYRAKTAR O.

in: Tekstil Sektörü 2023 Stratejileri, Hüner Şencan, Editor, İstanbul Ticaret Odası, İstanbul, pp.168-180, 2015

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. Mediating Effect of Work Engagement Between Green Human Resources Management and Resilience

BAYRAKTAR O., BAYKAL E.

New Frontiers for Management and Strategy in The Post Pandemic Era, Tirane, Albania, 25 August 2022

II. İnsan Kaynakları Uygulamalarının İş Tatmini Üzerindeki Etkisi

Tecellioğlu N., BAYRAKTAR O.

7. International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Turkey, 19 May 2021

III. Kariyer Uygulamalarının Çalışan Tutkunluğuna Etkisi

Kılıç S., BAYRAKTAR O.

International Management and Social Sciences Conference (UYSAD2021), İstanbul, Turkey, 16 January 2021

IV. Yan Haklar Uygulamalarının İşten Ayrılma Niyetine Etkisi

Özdemir H., BAYRAKTAR O.

9. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi - Sosyal ve Eğitim Bilimleri, 12 - 13 December 2020

V. Dijital Liderlik Uygulaması ile Örgütsel Öğrenme İlişkisi

BAYRAKTAR O.

International Social Innovation Congress, İstanbul, Turkey, 16 - 17 October 2019, pp.143-155

VI. Çin'de İnsan Kaynakları Uygulamalarının Güncel Görünümü

BAYRAKTAR O.

Eurasian Conference on LanguageSocial Sciences VI, Semerkand, Uzbekistan, 30 April - 01 May 2019, pp.186-198

VII. Örgütsel Değişim ile İşveren Markası Arasındaki İlişki

BAYRAKTAR O., YILDIZ D.

INNOVATION AND GLOBAL ISSUESIN SOCIAL SCIENCES III, Antalya, Turkey, 26 - 19 April 2018, pp.667-685

VIII. Postmodern Bir Örgüt Modeli Olarak Çember Romanı

BAYRAKTAR O.

Third Mediterranean International Congress on Social Sciences, Budapest, Hungary, 19 - 22 June 2018, vol.2, pp.99-100

IX. EVOLUTION OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES IN JAPANESE COMPANIES

BAYRAKTAR O.

XV. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Kuşadası/AYDIN, Turkey, 1 - 03 February 2018, pp.235

X. İnsan Kaynakları Metrikleri Kullanım Etkinliği

BAYRAKTAR O., ŞENCAN H.

FIRST MEDITERRANEAN INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIALSCIENCES, Pedgorica, KARADAĞ, 19 - 22 May 2017, vol.1, pp.254-268

XI. Yardım Olgusunun Bir Tanıtım Malzemessi Olarak Kullanılması

BAYRAKTAR O.

Medya ve Din Sempozyumu, Turkey, 2 - 03 April 2015, pp.27-30

XII. İbn Battûta Seyahanâmesi nde Yönetim Uygulamalarına İlişkin Gözlemler

BAYRAKTAR O.

12. uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kazan, Russia, 30 August - 06 September 2014, vol.1

Scientific Refereeing

Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, National Scientific Refreed Journal, October 2024

JOURNAL OF NUSANTARA STUDIES-JONUS, National Scientific Refreed Journal, June 2024

JOURNAL OF INFRASTRUCTURE POLICY AND DEVELOPMENT, Journal Indexed in ESCI, March 2024

THE LEARNING ORGANIZATION AN INTERNATIONAL JOURNAL, Journal Indexed in SSCI, March 2024

INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS PERFORMANCE MANAGEMENT, Journal Indexed in ESCI, March 2024

Journal of Infrastructure, Policy and Development, Other Indexed Journal, January 2024

THE LEARNING ORGANIZATION AN INTERNATIONAL JOURNAL, Journal Indexed in SCI-E, November 2023

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi, National Scientific Refreed Journal, October 2023

OPUS Toplum Araştırmaları Dergisi, National Scientific Refreed Journal, September 2023

INTERNATIONAL JOURNAL OF SUSTAINABLE SOCIETY, Other Indexed Journal, May 2023

JOURNAL OF EMERGING TRENDS IN MARKETING AND MANAGEMENT, National Scientific Refreed Journal, April 2023

uluslararası ekonomi İşletme ve Politika Dergisi, National Scientific Refreed Journal, February 2023

Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, January 2023

OPUS Toplum Araştırmaları Dergisi, National Scientific Refreed Journal, December 2022

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, November 2022

İNSAN VE TOPLUM ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, October 2022

Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, National Scientific Refreed Journal, May 2022

Abant Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, April 2022

International Review of Applied Sciences and Engineering, Other Indexed Journal, March 2022

THE LEARNING ORGANIZATION AN INTERNATIONAL JOURNAL, Journal Indexed in ESCI, March 2022

İş Ahlakı Dergisi, National Scientific Refreed Journal, January 2022

Spiritual Psychology and Counseling, National Scientific Refreed Journal, December 2021

Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, December 2021

Üniversite Araştırmaları Dergisi (Online), National Scientific Refreed Journal, October 2021

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ , National Scientific Refreed Journal, October 2021

INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS EXCELLENCE, Other Indexed Journal, September 2021

Verimlilik Dergisi, National Scientific Refreed Journal, September 2021

ORGANIZACIJA, Other Indexed Journal, August 2021

Trends in business and economics (Online), National Scientific Refreed Journal, July 2021

Business and Economics Research Journal, National Scientific Refreed Journal, July 2020

Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, National Scientific Refreed Journal, June 2020

Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, February 2019