

Asst. Prof. NİHAN YAVUZ AKSAKAL

Personal Information

Email: nyavuz@ticaret.edu.tr

Web: <https://avesis.ticaret.edu.tr/nyavuz>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-1603-2520

Yoksis Researcher ID: 246372

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (Dr), Turkey 2018 - 2022

Postgraduate, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (YI) (Tezli), Turkey 2015 - 2018

Undergraduate, Anadolu University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Turkey 2012 - 2018

Undergraduate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 2010 - 2014

Dissertations

Postgraduate, İş-yaşam dengesi ile iş stresinin esnek çalışma uygulamaları bağlamında incelenmesi, Istanbul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (YI) (Tezli), 2018

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Istanbul Commerce University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2022 - Continues

Research Assistant, Istanbul Commerce University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2022

Academic and Administrative Experience

Istanbul Commerce University, 2023 - Continues

Courses

Uluslararası İşletme Yönetimi, Undergraduate, 2023 - 2024

İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar, Postgraduate, 2023 - 2024

Stratejik Yönetim ve İşletme Politikaları (U.E.), Postgraduate, 2023 - 2024

Kültür ve Organizasyon, Undergraduate, 2023 - 2024

Career Planning, Undergraduate, 2023 - 2024

Strategic Management and Business Policy, Postgraduate, 2023 - 2024
Organization and Human Behavior, Postgraduate, 2023 - 2024
Organization and Human Behavior, Postgraduate, 2023 - 2024
Organizational Behavior, Undergraduate, 2023 - 2024
Strategic Management and Business Policy, Postgraduate, 2023 - 2024
İnsan Kaynaklarında Güncel Yaklaşımlar, Postgraduate, 2022 - 2023
Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2022 - 2023
Farklılıkların Yönetimi, Postgraduate, 2022 - 2023
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2022 - 2023
Kültür ve Organizasyon, Undergraduate, 2022 - 2023
Stratejik Yönetim ve İşletme Politikaları, Postgraduate, 2022 - 2023

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Leadership Selection with the Fuzzy Topsis Method in the Hospitality Sector in Sultanahmet Region**
ULUCAN E., Aksakal N.
Mathematics, vol.10, no.13, 2022 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

- I. **Revealing the Leadership Characteristics of the Modern Age: Generation-Z Perspective**
Yavuz Aksakal N., Ulucan E.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, vol.13, no.2024, pp.22-38, 2024 (ESCI)
- II. **INVESTIGATION OF CYBERLOAFING BEHAVIOR IN TERMS OF VARIOUS ELEMENTS: A QUALITATIVE STUDY**
Yavuz Aksakal N.
Research Journal of Business and Management, vol.10, no.4, pp.174-186, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Evaluation of Green Human Resources Management within the Scope of Corporate Social Responsibility**
YAVUZ N.
Journal of International Trade, Logistics and Law, vol.8, no.2, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **A Study of Green Human Resources Management (GHRM) Practices in the Strategic Management Perspective**
KARABULUT A. T., YAVUZ N.
International Journal of Commerce and Finance, vol.8, no.2, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **TURİZM ÇALIŞANLARININ ÖĞRENEN ORGANİZASYON ALGISİNİN ve PROAKTİF ÇALIŞMA DAVRANIŞININ İÇERİK ANALİZİ İLE İNCELENMESİ**
YAVUZ N., DOĞAN A.
the Journal of Academic Social Sciences, no.127, pp.266-289, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **A DESCRIPTIVE STUDY ON WORK-LIFE BALANCE OF TURKISH EMPLOYEES IN VARIOUS SECTORS DURING COVID-19 PANDEMIC**
YAVUZ N.
Journal of research in business (online), vol.6, no.2, pp.493-509, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **A Study About The Role of Cronyism Perceptions of Tourism Employees upon Their Career Plateau**
YAVUZ N., ULUCAN E.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.13, no.4, pp.3164-3180, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Artificial Intelligence and Jobs of the Future**
YAVUZ N., ÜLGEN B.
TRT Akademi, vol.6, no.13, pp.834-853, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

- IX. **Green Human Resources Management and Evaluation of Green Business Competencies by Content Analysis Method**
YAVUZ N.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.3, pp.2669-2681, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **CAREER CAPITAL AS A COMPONENT HUMAN CAPITAL: A THEORETICAL MODEL PROPOSAL TO THE INTELLECTUAL CAPITAL**
YAVUZ N.
Business and Management Studies: An International Journal, vol.8, no.5, pp.3772-3794, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **PRESENTEEISM: A RESEARCH ON TYPE A AND TYPE B PERSONALITY AND DEMOGRAPHIC FEATURES**
YAVUZ N., KAYHAN A.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.19, no.37, pp.77-89, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARINA GÖRE ÇALIŞANLARIN GÜVENLİK İKLİMİ ALGILARININ İNCELENMESİ**
YAVUZ N., DOĞAN A.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **TESTING THE EFFECT OF JOB STRESS ON WORK-LIFE BALANCE IN THE CONTEXT OF FLEXIBLE WORKING**
YAVUZ N., DOĞAN A.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.35, pp.41-62, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Yalın Uygulamaların İşletme Performansı Üzerine Etkisinde Entelektüel Sermayenin Aracılık Rolü: Kavramsal Bir Model Önerisi**
YAVUZ N., TOKER K., GÖRENER A.
Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi Dergisi, vol.21, no.1, pp.76-99, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **The Effect of Workaholism and Work-Family Conflict on Burnout in Hospitality Enterprises**
ULUCAN E., YAVUZ N.
ASOS Journal - The Journal of Academic Social Sciences, vol.7, no.89, pp.529-543, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **The Mediation Role of Work Life Balance on the Relationship Between Workaholism and Turnover Intention**
YAVUZ N., SAĞLAM M.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.10, no.4, pp.922-952, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Effects of the Students' Personality Traits on Their Career Anchors by Their Career Trends: A Research on Students in Business Administration**
YAVUZ N., SAĞLAM M., ÜLGEN B.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.21, no.40, pp.457-496, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Örgütsel Davranış Yazınında Ölçek Geliştirme: Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildirilerinin İncelenmesi**
KELEŞ TAYŞİR N., ÜLGEN B., YAVUZ N.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.0, no.30, pp.283-296, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Why Students Prefer "Business Administration Education"?: A Qualitative Research With the International Students.**

ÜLGEN B., YAVUZ N.

in: Global Trends, Dynamics, and Imperatives for Strategic Development in Business Education in an Age of Disruption, Anatoly Zhuplev, Robert Koeppe, Editor, IGI Global, Hershey, Pennsylvania, pp.189-213, 2022

- II. **Yapay Zeka ile Liderliğin Dönüşümü**

Ülgen B., Yavuz Aksakal N.

in: Yapay Zeka Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamalar, Necla Öykü İyigün, Mustafa Kemal Yılmaz, Editor, Beta Basım

Yayın Dağıtım, İstanbul, pp.13-30, 2021

III. İşgücü Piyasasında Esneklik ve İstihdam Politikaları

Yavuz Aksakal N.

in: Sanayi Politikaları: Ekonomik ve Sosyal Eğilimler, Yusuf Tuna, Ali Altuğ Biçer, Editor, Hiperyayın, İstanbul, pp.261-278, 2020

IV. Geçmişten Günümüze Bilgi İşçiliği

Yavuz Aksakal N.

in: Bir Değer Aracı Olarak Bilgi Disiplinler Arası Güncel Yaklaşımlar, Yunus Özcan, Gencay Karakaya, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, pp.179-192, 2019

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarını Uygulama Açısından En Çok Tercih Edilen Sektörün Fuzzy Topsis Yöntemi ile Belirlenmesi

Yavuz Aksakal N., Ulucan E.

8 th International Congress of Eurasian Social Sciences, Muğla, Turkey, 25 - 28 April 2024, pp.166-181

II. ÇALIŞANLARIN MANTAR YÖNETİM ALGILARI ÜZERİNE NİTEL BİR ÇALIŞMA

Yavuz Aksakal N., Tarım M.

8 th INTERNATIONAL CONGRESS OF EURASIAN SOCIAL SCIENCES, Muğla, Turkey, 25 - 28 April 2024, pp.164-165

III. A QUALITATIVE STUDY ON MUSHROOM MANAGEMENT PERCEPTION

Yavuz Aksakal N., Tarım M.

BALKAN 11TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Skopje, Macedonia, 4 - 07 April 2024, pp.130-131

IV. Farklılık Bilinci Üzerine Nitel Bir Araştırma

Tarım M., Yavuz Aksakal N.

ANADOLU 14TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Gaziantep, Turkey, 16 - 18 February 2024, pp.23-25

V. Z Kuşağının Bakış Açısıyla Liderlik Özelliklerinin İncelenmesi

YAVUZ AKSAKAL N., ULUCAN E.

7th International Congress of Eurasian Social Sciences, 27 April 2023

VI. FARKLILIK ALGILARININ İNCELENMESİ: NİTEL BİR ÇALIŞMA

TARIM M., YAVUZ N.

6th International Congress of Eurasian Social Sciences, 13 May 2022

VII. COMPARING TWO GROUPS' LEADER-MEMBER RELATION TIES BY ANALYZING VERBAL AND NON-VERBAL ACTIONS

TARIM M., YAVUZ N.

International Conference on Business Administration (ICBA), 3 - 05 May 2018

Scientific Refereeing

Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, March 2024

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, February 2024

İstanbul Ticaret Üniversitesi Dış Ticaret Dergisi, National Scientific Refreed Journal, January 2024

İstanbul Ticaret Üniversitesi Girişimcilik Dergisi, National Scientific Refreed Journal, December 2023