

Dr. Öğr. Üyesi ÇİĞDEM ASARKAYA

Kişisel Bilgiler

E-posta: casarkaya@ticaret.edu.tr

Web: <https://avesis.ticaret.edu.tr/casarkaya>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-5661-7996

Yoksis Araştırmacı ID: 179509

Eğitim Bilgileri

Doktora, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2007 - 2015

Yüksek Lisans, Otto-von-Guericke-Universitaet Magdeburg, Almanya 1999 - 2001

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1995 - 1999

Yaptığı Tezler

Doktora, Psychological Empowerment: Antecedents, Correlates and Consequences, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015

Yüksek Lisans, Data Envelopment Analysis: Fundamental Approach and Recent Developments, Otto-von-Guericke-Universitaet Magdeburg, 2001

Akademik Unvanlar / Görevler

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, Ticari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - Devam Ediyor

Uzman, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uzaktan Eğitim İşletme (YI) (Tezsiz), 2008 - 2015

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2021 - Devam Ediyor

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2015 - 2019

Verdiği Dersler

Doktora

Leadership, Doktora, 2022 - 2023

Organizational Behavior, Doktora, 2021 - 2022

Change Management, Doktora, 2020 - 2021

Change Management and Organizational Development, Doktora, 2018 - 2019

Yüksek Lisans

Modern Approaches in Management, Yüksek Lisans, 2022 - 2023

Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Örgüt ve insan davranışı, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Leadership Theories, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
YÖNETİM ORGANİZASYON, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
GİRİŞİMCİLİK, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
YÖNETİMDE MODERN YAKLAŞIMLAR, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2017 - 2018
Introduction to Business (Bilimsel Hazırlık dersi), Yüksek Lisans, 2017 - 2018
Küresel İşletme Yönetimi, Yüksek Lisans, 2017 - 2018
Introduction to Business (Bil. Hazırlık dersi), Yüksek Lisans, 2017 - 2018

Lisans

Management and Organization, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2017 - 2018
Business Ethics, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Yönetim Düşüncesinin Tarihi, Lisans, 2019 - 2020
örgütsel davranış, Lisans, 2019 - 2020
history of management thought, Lisans, 2019 - 2020
İş Etiği, Lisans, 2018 - 2019
STRATEJİK YÖNETİM, Lisans, 2018 - 2019
STRATEGIC MANAGEMENT, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Stratejik Yönetim ve İşletme Politikası, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017
YÖNETİM ORGANİZASYON, Lisans, 2015 - 2016
COMMUNICATION IN MANAGEMENT, Lisans, 2015 - 2016
LEADERSHIP, Lisans, 2015 - 2016
ÖRGÜT TEORİSİ, Lisans, 2015 - 2016

Yönetilen Tezler

ÇİĞDEM A., The effect of ethical leadership on employee's intrinsic motivation and satisfaction with supervisor, Yüksek Lisans, SAKAARIR(Öğrenci), 2021
ÇİĞDEM A., Social entrepreneurship in Turkey: A qualitative research into motivational factors and major constraints faced by women entrepreneurs on their career path, Yüksek Lisans, R.JAFAROVA(Öğrenci), 2020
ÇİĞDEM A., Örgüt kültürü ve psikolojik güçlendirmeye ilişkin çalışan algılarının, çalışanların örgüte duygusal bağlılıklarına, Yüksek Lisans, M.M.(Öğrenci), 2019

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Personal Antecedents of Social Entrepreneurial Intention in Different Country Clusters and Fields**
KELEŞ TAYŞİR N., ASARKAYA Ç.
Voluntas, cilt.32, sa.5, ss.1066-1083, 2021 (SSCI)
- II. **Founder's background as a catalyst for social entrepreneurship**
ASARKAYA Ç., KELEŞ TAYŞİR N.
Nonprofit Management and Leadership, cilt.30, sa.1, ss.155-166, 2019 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **THE INTERTWINED CASE OF AUTHENTICITY AND SOCIAL ENTREPRENEURIAL INTENTION FORMATION**
ASARKAYA Ç.
istanbul ticaret üniversitesi girişimcilik dergisi, cilt.7, sa.13, ss.108-118, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Does Relational Ethics in Family Influence the Relationship between Ethical Leadership &**

Turnover Intention?

ASARKAYA Ç., ÖZER TORGALÖZ A.

Journal of Yasar University, cilt.16, sa.64, ss.1836-1855, 2021 (Hakemli Dergi)

III. Does Relational Ethics in Family Influence the Relationship between Ethical Leadership & Turnover Intention?

ASARKAYA Ç., TORGALÖZ A. Ö.

Journal of Yasar University, cilt.16, sa.64, ss.1836-1855, 2021 (Hakemli Dergi)

IV. The effects of psychological empowerment and job involvement on work-life balance

ASARKAYA Ç., ERDOĞAN I.

Research Journal of Business and Management, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

I. Psychological empowerment: An academic research

ASARKAYA Ç.

Kriter, 2020

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

I. DESTEKLEYİCİ LİDER DAVRANIŞLARININ ÇALIŞANIN PSİKOLOJİK DAYANIKLILIĞI ARACILIĞIYLA İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİ

ASARKAYA Ç., TARIM M.

9th INTERNATIONAL ZEUGMA CONFERENCE ON SCIENTIFIC RESEARCH, 19 - 21 Şubat 2023, (Özet Bildiri)

II. The intertwined case of authenticity and social entrepreneurial intention formation

ASARKAYA Ç.

39th EBES Conference, Roma, İtalya, 06 Nisan 2022, (Tam Metin Bildiri)

III. Leaders with social missions: Diamonds of our societies

ASARKAYA Ç.

26th EBES Conference, PRAG, Çek Cumhuriyeti, 24 - 26 Ekim 2018, (Tam Metin Bildiri)

IV. Founder's background as a catalyst for social entrepreneurship

ASARKAYA Ç., KELEŞ TAYŞİR N.

33rd EGOS (European Group for Organizational Studies) Colloquium 2017, 6 - 08 Temmuz 2017, (Tam Metin Bildiri)

V. Primary factors keeping employees at their positions: Cases from Turkish private-sector

ASARKAYA Ç., Siretioğlu Girgin S. Z.

20th Eurasia Business and Economics Society Conference, Viyana, Avusturya, 28 - 30 Eylül 2016, (Tam Metin Bildiri)

VI. A Content Analysis of a Chapter About Vehbi Koc

KELEŞ TAYŞİR N., ASARKAYA Ç.

European Academy of Management 2016, Paris, Fransa, 1 - 04 Haziran 2016, (Tam Metin Bildiri)

VII. Mobbing: A qualitative analysis of cases from Turkish white-collar employees

SİRETİOĞLU GİRGİN S. Z., ASARKAYA Ç.

19th Eurasia Business and Economics Society Conference, 26 - 28 Mayıs 2016, (Tam Metin Bildiri)

VIII. Immigration and gender equality: An analysis of the labor market characteristics of Turkish migrants living in Germany

ASARKAYA Ç., SİRETİOĞLU GİRGİN S. Z.

International Conference on Population and Development, 16 - 17 Mayıs 2016, (Tam Metin Bildiri)

IX. Psikolojik güçlendirme: İş tatminine giden yol

ASARKAYA Ç.

22nd National Conference on Management and Organization, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014, (Tam Metin Bildiri)

X. **Psikolojik güçlendirme ve işe bağlılığın iş-yaşam dengesine etkileri**

ASARKAYA Ç., ERDOĞAN I.

Psikolojik güçlendirme ve işe bağlılığın iş-yaşam dengesine etkileri, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, (Tam Metin Bildiri)

XI. **Türkiye’de otantik liderlik üzerine bir keşif çalışması**

ASARKAYA Ç., KARAÇAY AYDIN G., KABASAKAL H., Ertenü Saraçer B.

17. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, (Tam Metin Bildiri)

XII. **An exploratory study on authentic leadership concept with a non-Western perspective**

Ertenü Saraçer B., KARAÇAY AYDIN G., ASARKAYA Ç., KABASAKAL H.

From Global to Worldly Leadership Symposium, 6 - 07 Mayıs 2009, (Tam Metin Bildiri)