

Prof. Dr. BELİZ ÜLGEN

Kişisel Bilgiler

E-posta: bulgen@ticaret.edu.tr

Web: <https://avesis.ticaret.edu.tr/bulgen>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-7589-6812

Yoksis Araştırmacı ID: 178337

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, Türkiye 1999 - 2003

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1993 - 1995

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1987 - 1992

Yaptığı Tezler

Doktora, İşten Çıkarılanlara Destek Hizmeti (Outplacement) ve Türkiye’de Bu Hizmeti Sunan Firmaların Mevcut Çalışanlarının Hizmete Yönelik Tutumları, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, 2003

Yüksek Lisans, Zincirleme Mağazalarda Organizasyon ve Beymen Mağazaları İle İlgili Bir Vaka Çalışması, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1995

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, 2012 - Devam Ediyor

Yrd. Doç. Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, 2005 - 2012

Öğretim Görevlisi Dr., İstanbul Ticaret Üniversitesi, İşletme Fakültesi, 2003 - 2005

Akademik İdari Deneyim

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2015 - Devam Ediyor

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 2012 - 2015

Verdiği Dersler

Doktora

Organizational Behavior, Doktora, 2017 - 2018

Seminer, Doktora, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

YÖNETİM VE ÖRGÜTSEL KURAMLAR, Doktora, 2016 - 2017

Organizational Behaviour, Doktora, 2015 - 2016

Örgütsel Davranış, Doktora, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Yüksek Lisans

Strategic Human Resource Management, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Yüksek Lisans, 2016 - 2017, 2013 - 2014

Human Resource Management, Yüksek Lisans, 2015 - 2016

Lisans

Introduction to Business, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Human Resource Management, Lisans, 2017 - 2018, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Örgütsel Davranış, Lisans, 2017 - 2018, 2015 - 2016

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Organizational Behavior, Lisans, 2017 - 2018

ÖRGÜT TEORİSİ, Lisans, 2016 - 2017

Örgüt Kuramları, Lisans, 2015 - 2016

İşletme Yönetimi, Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Yönetim Düşünce Tarihi, Lisans, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

AHU TUĞBA K., BELİZ Ü., ELİF G. G., SİNİZM VE MAKYAVELİZMİN DEĞİŞİME DİRENÇ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL HAFIZANIN DÜZENLEYİCİ ROLÜ, Doktora, S.YAĞŞI(Öğrenci), 2023

BELİZ Ü., Vizyoner liderlik ve yenilikçi insan kaynakları yönetim uygulamalarının örgütsel çeviklik üzerindeki etkisi:

Savunma sanayi işletmelerinde bir araştırma, Doktora, B.NEDİM(Öğrenci), 2021

BELİZ Ü., Çalışanların kişilik özellikleri ile örgütsel demokrasi algılarının örgütsel muhalefet davranışları ve örgütsel sessizlikleri üzerindeki etkilerinin incelenmesi, Doktora, A.ERKASAP(Öğrenci), 2020

BELİZ Ü., ALİ G., Yöneticilerin Kişiliklerinin Etik Davranış Algıları ve Yönetim Tarzları Üzerindeki Etkisinde Örgüt Kültürünün Düzenleyici Rolü, Doktora, M.KAYSERİLİ(Öğrenci), 2020

BELİZ Ü., Çalışanların, psikolojik güçlendirmeye ilişkin algılarının performansları üzerindeki etkisi: İşveren çekiciliği algısının aracı ve Hofstede'nin kültürel boyutlarının düzenleyici rolü - Türkiye ve Fransa alan araştırması, Doktora, H.TORUNTAY(Öğrenci), 2019

BELİZ Ü., Stratejik iş birliklerinin işletme performansındaki önemi: Havayollarında stratejik iş birlikleri, Doktora, S.BİNATLI(Öğrenci), 2019

BELİZ Ü., A tipi kişilik özelliğinin bireysel yenilikçilik üzerindeki etkisi: Psikolojik güçlendirmenin aracı örgütsel adaletin düzenleyici rolü, Doktora, H.ÇAĞRI(Öğrenci), 2019

BELİZ Ü., Yöneticilerin duygusal zekâ düzeylerinin, yönetim tarzları ve örgütsel yabancılaşma duyguları üzerindeki etkisinin incelenmesi, Doktora, M.ÖZTURAN(Öğrenci), 2018

BELİZ Ü., Aile işletmelerinde aile etkisi ve örgütsel ustalık kavramlarının işletme performansı üzerindeki etkilerinin incelenmesi, Doktora, A.GÖZEN(Öğrenci), 2018

BELİZ Ü., Çalışanların, insan kaynakları yönetimi modelleri ile yöneticilerinin mizah tarzlarına ilişkin algılarının iş tatminleri üzerindeki etkisinin incelenmesi, Doktora, N.RÜZGAR(Öğrenci), 2018

BELİZ Ü., Çalışanların kendi değerlerine ve yöneticilerinin değerlerine ilişkin algılarının işe yabancılaşma duygularına etkisi: Örgüt ikliminin aracı rolü, Doktora, G.BANU(Öğrenci), 2018

BELİZ Ü., Örgüt yönetiminde a tipi kişilik ve duygusal zeka arasındaki ilişki: Departman yöneticileri üzerine bir inceleme, Yüksek Lisans, G.İNCEBACAK(Öğrenci), 2017

BELİZ Ü., Ahlaki kimlik ve makyavelizmin örgüt yararına ahlaki olmayan davranış üzerinde etkisi: Ahlaki iklimin düzenleyici rolü, Doktora, A.COŞKUN(Öğrenci), 2017

BELİZ Ü., İş-yaşam dengesi, sosyal destek ve sosyo-demografik faktörlerin tükenmişlik üzerindeki etkisi, Doktora, T.TUĞSAL(Öğrenci), 2017

BELİZ Ü., İşletmelerin işgören bulma ve seçim sürecinde statü farklılıklarına bağlı danışmanlık hizmeti alma sebepleri ve

konu ile ilgili bir uygulama, Yüksek Lisans, S.TAMÇELİK(Öğrenci), 2014

BELİZ Ü., Örgütlerde öğrenilmiş güçlülük kavramı ve insan kaynakları departmanı çalışanlarının öğrenilmiş güçlülük düzeylerinin incelenmesi, Yüksek Lisans, D.YILDIZ(Öğrenci), 2014

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **A framework to overcome barriers to social entrepreneurship using a combined fuzzy MCDM approach**
KELEŞ TAYŞIR N., ÜLGEN B., İYİĞÜN N. Ö., GÖRENER A.
Soft Computing, cilt.28, sa.3, ss.2325-2351, 2024 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Getting caught in 'the chair effect' after becoming a manager**
ÜLGEN B.
Human Systems Management, cilt.41, sa.1, ss.103-118, 2022 (ESCI)
- II. **Yapay Zekâ ve Geleceğin Meslekleri**
YAVUZ N., ÜLGEN B.
TRT Akademi, cilt.6, sa.13, ss.834-853, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **Yenilikçi İnsan Kaynakları Yönetim Uygulamalarının Örgütsel Çeviklik Üzerindeki Etkisi: Savunma Sanayi İşletmelerinde Bir Araştırma**
ÜLGEN B., AKTAŞ B. N.
Anadolu İktisat ve İşletme Dergisi, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Örgütsel Demokrasinin Örgütsel Muhalefet Üzerine Etkisini İnceleyen Bir Araştırma**
ERKASAP A., ÜLGEN B.
DIŞ TİCARET ENSTİTÜSÜWORKING PAPER SERIES, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **The Research on the Voice and Silence Behaviours of Iranian and Turkish Employees According to Their Demographic Characteristics**
ÜLGEN B., SAĞLAM M., BAZARGANI S. M.
Ege Akademik Bakış, cilt.19, sa.2, ss.205-220, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Relationship Between Organizational Ambidexterity and Family Business Performance**
GÖZEN A., ÜLGEN B.
International Journal of Commerce and Finance, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **The Effect of Employees' Perceptions of their own Values and their Managers' Values on their Work Alienation: The Mediating Role of Organizational Climate**
KARAMAN MENEMENCİOĞLU G. B., ÜLGEN B.
International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, cilt.8, sa.6, ss.138-154, 2018 (Scopus)
- VIII. **ÖĞRENCİLERİN KARIYER TERCİHLERİNE GÖRE KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN KARIYER DEĞERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: İŞLETME LİSANS BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
YAVUZ N., SAĞLAM M., ÜLGEN B.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.21, sa.40, ss.457-496, 2018 (Hakemli Dergi)
- IX. **Örgütsel Davranış Yazınında Ölçek Geliştirme: Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildirilerinin İncelenmesi**
KELEŞ TAYŞIR N., ÜLGEN B., YAVUZ N.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.0, sa.30, ss.283-296, 2018 (Hakemli Dergi)
- X. **The Effect Of Human Resources Management Models On Employees' Perception Of Their Managers' Humor Styles**
RÜZGAR N., ÜLGEN B.
International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, cilt.7, sa.12, ss.359-378, 2017 (Scopus)

- XI. **“Reverse Mentoring” Designs of Banking Sector in Turkey**
KELEŞ TAYŞIR N., ÜLGEN B.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.15, sa.29, ss.305-317, 2017 (Hakemli Dergi)
- XII. **Örgüt Yararına Ahlaki Olmayan Davranış**
COŞKUN A., ÜLGEN B.
İş Ahlakı Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.177-201, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Work-Life Balance and Social Support as Predictors of Burnout: An Exploratory Analysis**
TUĞSAL T., ÜLGEN B.
International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, cilt.7, sa.3, ss.117-138, 2017 (Scopus)
- XIV. **MANAGERS’ PERSONALITY TRAITS OVER MANAGEMENT STYLES AND DECISION-MAKING STYLES**
ÜLGEN B., SAĞLAM M., TUĞSAL T.
International Journal of Commerce and Finance, cilt.2, sa.1, ss.125-136, 2016 (Hakemli Dergi)
- XV. **ÖRGÜTLERDE KUŞAKLARIN İŞ DEĞERLERİ MOTİVASYON VE MENTORLUK KAVRAMLARINA DAYALI YÖNETİMİ**
ÜLGEN B., HATİCE T.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Dış Ticaret Enstitüsü Working Paper Series, sa.WPS NO/ 03 / 2015-05, ss.1-11, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Unorthodox forms of capital in organizations: positive psychological capital, intellectual capital and social capital**
Tamer İ., Ülgen B., Sağlam M.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, cilt.152, sa.1, ss.963-972, 2014 (Scopus)
- XVII. **İş Güvencesizliği Kavramı ve Banka Çalışanlarının İş Güvencesizliğine Yönelik Algılarının Demografik Özelliklerine Göre İncelenmesi**
ÜLGEN B.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.Nisan, 2012 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Grup Grup Dinamiği Kavramları ve Grup Dinamiğinin Ölçülmesi Üzerine Bir Uygulama Örneği**
ÜLGEN B., CENGİZ H. D.
Marmara Üniversitesi Öneri Dergisi, cilt.9, sa.37, ss.35-43, 2011 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Major Philosophies of Strategic Human Resources Management and Their Relation to Company Management**
ÜLGEN B.
İş güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, sa.1, ss.96-116, 2008 (Hakemli Dergi)
- XX. **Çokuluslu İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi**
ÜLGEN B.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.7, ss.59, 2005 (Hakemli Dergi)
- XXI. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma**
ÜLGEN B.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.4, ss.119, 2003 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **Why Students Prefer “Business Administration Education”?: A Qualitative Research With the International Students.**
ÜLGEN B., YAVUZ N.
Global Trends, Dynamics, and Imperatives for Strategic Development in Business Education in an Age of Disruption, Anatoly Zhuplev, Robert Koepp, Editör, IGI Global, Hershey, Pennsylvania, ss.189-213, 2022
- II. **ENNEAGRAM’IN ÖRGÜTSEL SESSİZLİKLE İLİŞKİSİ**
ERKASAP A., ÜLGEN B.
SOSYAL BİLİMLERDE GÜNCEL ARAŞTIRMALAR, Prof. Dr. Seyfettin ASLAN, Dr. Öğr. Üyesi Yunus YILMAZ, Arş. Gör.

Lütfü SİZER, Editör, ASTANA YAYINLARI, İstanbul, ss.90-105, 2021

- III. **Essentials of Strategic Management-The Quest for Competitive Advantage**
Gamble J., Thomson A., ÜLGEN B., Peteraf M.
McGraw Hill, 2017
- IV. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Değerlendirme Merkezi Türkiye de Faaliyet Gösteren Çokuluslu İşletmelerde Değerlendirme Merkezi Uygulamaları**
ÜLGEN B.
Beta, 2009

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **Returning to Work After Maternity Leave: Burden or Blessing?**
KELEŞ TAYŞİR N., ÜLGEN B.
EURAM (European Academy of Management) 2021 Reshaping capitalism for a sustainable world, Kanada, 14 Haziran 2021, (Tam Metin Bildiri)
- II. **GETTING CAUGHT IN “THE CHAIR EFFECT” AFTER BECOMING A MANAGER**
ÜLGEN B.
35TH EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Portekiz, 24 Eylül 2020, (Özet Bildiri)
- III. **A New Management Instrument in Organizations: Reverse Mentoring**
KELEŞ TAYŞİR N., ÜLGEN B.
19th EBES Conference, 26 Mayıs - 28 Haziran 2016, (Tam Metin Bildiri)
- IV. **Unorthodox Forms of Capital in Organizations Positive Psychological Capital Intellectual Capital and Social Capital**
ÜLGEN B., TAMER İ.
ERPA International Educational Sciences Congress, 6 - 08 Haziran 2014, (Tam Metin Bildiri)
- V. **The Effect of Mergers and Acquisitions on Employee Benefit Plans A Case of Turkey**
ÜLGEN B.
Business&Economics Society International Conference, 16 - 18 Temmuz 2007, ss.100, (Tam Metin Bildiri)
- VI. **Human Resource Development and It s Effect on The Organizational Commitment**
ÜLGEN B.
2nd International Conference on Business, Yaşar University, 15 - 18 Haziran 2006, ss.13, (Tam Metin Bildiri)