

Prof. BELİZ ÜLGEN

Personal Information

Email: bulgen@ticaret.edu.tr

Web: <https://avesis.ticaret.edu.tr/bulgen>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-7589-6812

Yoksis Researcher ID: 178337

Education

Doctorate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, Turkey 1999 - 2003

Postgraduate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1993 - 1995

Undergraduate, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1987 - 1992

Dissertations

Doctorate, İşten Çıkarılanlara Destek Hizmeti (Outplacement) ve Türkiye’de Bu Hizmeti Sunan Firmaların Mevcut Çalışanlarının Hizmete Yönelik Tutumları, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Ve Personel Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, 2003

Postgraduate, Zincirleme Mağazalarda Organizasyon ve Beymen Mağazaları İle İlgili Bir Vaka Çalışması, Istanbul University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1995

Academic Positions

Professor, Istanbul Commerce University, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2018 - Continues

Associate Professor, Istanbul Commerce University, İşletme Fakültesi, 2012 - Continues

Assistant Professor, Istanbul Commerce University, İşletme Fakültesi, 2005 - 2012

Lecturer PhD, Istanbul Commerce University, İşletme Fakültesi, 2003 - 2005

Academic and Administrative Experience

Istanbul Commerce University, 2015 - Continues

Istanbul Commerce University, 2012 - 2015

Courses

Doctorate

Organizational Behavior, Doctorate, 2017 - 2018

Seminer, Doctorate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

YÖNETİM VE ÖRGÜTSEL KURAMLAR, Doctorate, 2016 - 2017

Organizational Behaviour, Doctorate, 2015 - 2016

Örgütsel Davranış, Doctorate, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Postgraduate

Strategic Human Resource Management, Postgraduate, 2017 - 2018

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2017 - 2018

Örgütsel Davranış, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Postgraduate, 2016 - 2017, 2013 - 2014

Human Resource Management, Postgraduate, 2015 - 2016

Undergraduate

Introduction to Business, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Human Resource Management, Undergraduate, 2017 - 2018, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2017 - 2018, 2015 - 2016

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2017 - 2018, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Organizational Behavior, Undergraduate, 2017 - 2018

ÖRGÜT TEORİSİ, Undergraduate, 2016 - 2017

Örgüt Kuramları, Undergraduate, 2015 - 2016

İşletme Yönetimi, Undergraduate, 2013 - 2014, 2012 - 2013

Yönetim Düşünce Tarihi, Undergraduate, 2012 - 2013

Supervised Theses

AHU TUĞBA K., BELİZ Ü., ELİF G. G., SİNİZM VE MAKYAVELİZMİN DEĞİŞİME DİRENÇ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL HAFIZANIN DÜZENLEYİCİ ROLÜ, Doctorate, S.YAĞŞI(Student), 2023

BELİZ Ü., Vizyoner liderlik ve yenilikçi insan kaynakları yönetim uygulamalarının örgütsel çeviklik üzerindeki etkisi: Savunma Sanayi işletmelerinde bir araştırma, Doctorate, B.NEDİM(Student), 2021

BELİZ Ü., Çalışanların kişilik özellikleri ile örgütsel demokrasi algılarının örgütsel muhalefet davranışları ve örgütsel sessizlikleri üzerindeki etkilerinin incelenmesi, Doctorate, A.ERKASAP(Student), 2020

BELİZ Ü., ALİ G., Yöneticilerin Kişiliklerinin Etik Davranış Algıları ve Yönetim Tarzları Üzerindeki Etkisinde Örgüt Kültürünün Düzenleyici Rolü, Doctorate, M.KAYSERİLİ(Student), 2020

BELİZ Ü., Çalışanların, psikolojik güçlendirmeye ilişkin algılarının performansları üzerindeki etkisi: İşveren çekiciliği algısının aracı ve Hofstede'nin kültürel boyutlarının düzenleyici rolü - Türkiye ve Fransa alan araştırması, Doctorate, H.TORUNTAY(Student), 2019

BELİZ Ü., Stratejik iş birliklerinin işletme performansındaki önemi : havayollarında stratejik iş birlikleri, Doctorate, S.BİNATLI(Student), 2019

BELİZ Ü., A tipi kişilik özelliğinin bireysel yenilikçilik üzerindeki etkisi : psikolojik güçlendirmenin aracı örgütsel adaletin düzenleyici rolü, Doctorate, H.ÇAĞRI(Student), 2019

BELİZ Ü., Yöneticilerin duygusal zekâ düzeylerinin, yönetim tarzları ve örgütsel yabancılaşma duyguları üzerindeki etkisinin incelenmesi, Doctorate, M.ÖZTURAN(Student), 2018

BELİZ Ü., Aile işletmelerinde aile etkisi ve örgütsel ustalık kavramlarının işletme performansı üzerindeki etkilerinin incelenmesi, Doctorate, A.GÖZEN(Student), 2018

BELİZ Ü., Çalışanların, insan kaynakları yönetimi modelleri ile yöneticilerinin mizah tarzlarına ilişkin algılarının iş tatminleri üzerindeki etkisinin incelenmesi, Doctorate, N.RÜZGAR(Student), 2018

BELİZ Ü., Çalışanların kendi değerlerine ve yöneticilerinin değerlerine ilişkin algılarının işe yabancılaşma duygularına etkisi : örgüt ikliminin aracı rolü, Doctorate, G.BANU(Student), 2018

BELİZ Ü., Örgüt yönetiminde a tipi kişilik ve duygusal zeka arasındaki ilişki: Departman yöneticileri üzerine bir inceleme, Postgraduate, G.İNCEBACAK(Student), 2017

BELİZ Ü., Ahlaki kimlik ve makyavelizmin örgüt yararına ahlaki olmayan davranış üzerinde etkisi : ahlaki iklimin düzenleyici rolü, Doctorate, A.COŞKUN(Student), 2017

BELİZ Ü., İş-yaşam dengesi, sosyal destek ve sosyo-demografik faktörlerin tükenmişlik üzerindeki etkisi, Doctorate, T.TUĞSAL(Student), 2017

BELİZ Ü., İşletmelerin işgören bulma ve seçim sürecinde statü farklılıklarına bağlı danışmanlık hizmeti alma sebepleri ve

konu ile ilgili bir uygulama, Postgraduate, S.TAMÇELİK(Student), 2014

BELİZ Ü., Örgütlerde öğrenilmiş güçlülük kavramı ve insan kaynakları departmanı çalışanlarının öğrenilmiş güçlülük düzeylerinin incelenmesi, Postgraduate, D.YILDIZ(Student), 2014

Journal articles indexed in SCI, SSCI, and AHCI

- I. **A framework to overcome barriers to social entrepreneurship using a combined fuzzy MCDM approach**

KELEŞ TAYŞIR N., ÜLGEN B., İYİĞÜN N. Ö., GÖRENER A.

Soft Computing, vol.28, no.3, pp.2325-2351, 2024 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

- I. **Getting caught in 'the chair effect' after becoming a manager**
ÜLGEN B.
Human Systems Management, vol.41, no.1, pp.103-118, 2022 (ESCI)
- II. **Artificial Intelligence and Jobs of the Future**
YAVUZ N., ÜLGEN B.
TRT Akademi, vol.6, no.13, pp.834-853, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Yenilikçi İnsan Kaynakları Yönetim Uygulamalarının Örgütsel Çeviklik Üzerindeki Etkisi: Savunma Sanayi İşletmelerinde Bir Araştırma**
ÜLGEN B., AKTAŞ B. N.
Anadolu İktisat ve İşletme Dergisi, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Örgütsel Demokrasinin Örgütsel Muhalefet Üzerine Etkisini İnceleyen Bir Araştırma**
ERKASAP A., ÜLGEN B.
DIŞ TİCARET ENSTİTÜSÜWORKING PAPER SERIES, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **The Research on the Voice and Silence Behaviours of Iranian and Turkish Employees According to Their Demographic Characteristics**
ÜLGEN B., SAĞLAM M., BAZARGANI S. M.
Ege Akademik Bakış, vol.19, no.2, pp.205-220, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **The Relationship Between Organizational Ambidexterity and Family Business Performance**
GÖZEN A., ÜLGEN B.
International Journal of Commerce and Finance, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **The Effect of Employees' Perceptions of their own Values and their Managers' Values on their Work Alienation: The Mediating Role of Organizational Climate**
KARAMAN MENEMENCİOĞLU G. B., ÜLGEN B.
International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, vol.8, no.6, pp.138-154, 2018 (Scopus)
- VIII. **Effects of the Students' Personality Traits on Their Career Anchors by Their Career Trends: A Research on Students in Business Administration**
YAVUZ N., SAĞLAM M., ÜLGEN B.
Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.21, no.40, pp.457-496, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Örgütsel Davranış Yazınında Ölçek Geliştirme: Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildirilerinin İncelenmesi**
KELEŞ TAYŞIR N., ÜLGEN B., YAVUZ N.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.0, no.30, pp.283-296, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **The Effect Of Human Resources Management Models On Employees' Perception Of Their Managers' Humor Styles**
RÜZGAR N., ÜLGEN B.
International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, vol.7, no.12, pp.359-378, 2017

(Scopus)

- XI. **Türkiye Bankacılık Sektöründe “Tersine Mentorluk” Uygulamaları**
KELEŞ TAYŞİR N., ÜLGEN B.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.15, no.29, pp.305-317, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Örgüt Yararına Ahlaki Olmayan Davranış**
COŞKUN A., ÜLGEN B.
İş Ahlakı Dergisi, vol.10, no.2, pp.177-201, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Work-Life Balance and Social Support as Predictors of Burnout: An Exploratory Analysis**
TUĞSAL T., ÜLGEN B.
International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, vol.7, no.3, pp.117-138, 2017 (Scopus)
- XIV. **MANAGERS’ PERSONALITY TRAITS OVER MANAGEMENT STYLES AND DECISION-MAKING STYLES**
ÜLGEN B., SAĞLAM M., TUĞSAL T.
International Journal of Commerce and Finance, vol.2, no.1, pp.125-136, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **ÖRGÜTLERDE KUŞAKLARIN İŞ DEĞERLERİ MOTİVASYON VE MENTORLUK KAVRAMLARINA DAYALI YÖNETİMİ**
ÜLGEN B., HATİCE T.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Dış Ticaret Enstitüsü Working Paper Series, no.WPS NO/ 03 / 2015-05, pp.1-11, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Unorthodox forms of capital in organizations: positive psychological capital, intellectual capital and social capital**
Tamer İ., Ülgen B., Sağlam M.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, vol.152, no.1, pp.963-972, 2014 (Scopus)
- XVII. **İş Güvencesizliği Kavramı ve Banka Çalışanlarının İş Güvencesizliğine Yönelik Algılarının Demografik Özelliklerine Göre İncelenmesi**
ÜLGEN B.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.Nisan, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Grup Grup Dinamiği Kavramları ve Grup Dinamiğinin Ölçülmesi Üzerine Bir Uygulama Örneği**
ÜLGEN B., CENGİZ H. D.
Marmara Üniversitesi Öneri Dergisi, vol.9, no.37, pp.35-43, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Major Philosophies of Strategic Human Resources Management and Their Relation to Company Management**
ÜLGEN B.
İş gücü Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, no.1, pp.96-116, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Çokuluslu İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi**
ÜLGEN B.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.7, pp.59, 2005 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma**
ÜLGEN B.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.4, pp.119, 2003 (Peer-Reviewed Journal)

Books

- I. **Why Students Prefer “Business Administration Education”?: A Qualitative Research With the International Students.**
ÜLGEN B., YAVUZ N.
in: Global Trends, Dynamics, and Imperatives for Strategic Development in Business Education in an Age of Disruption, Anatoly Zhuplev, Robert Koepp, Editor, IGI Global, Hershey, Pennsylvania, pp.189-213, 2022
- II. **ENNEAGRAM’IN ÖRGÜTSEL SESSİZLİKLE İLİŞKİSİ**
ERKASAP A., ÜLGEN B.

in: SOSYAL BİLİMLERDE GÜNCEL ARAŞTIRMALAR, Prof. Dr. Seyfettin ASLAN, Dr. Öğr. Üyesi Yunus YILMAZ, Arş. Gör. Lütfü SİZER, Editor, ASTANA YAYINLARI, İstanbul, pp.90-105, 2021

- III. **Essentials of Strategic Management-The Quest for Competitive Advantage**
Gamble J., Thomson A., ÜLGEN B., Peteraf M.
McGraw Hill, 2017
- IV. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Değerlendirme Merkezi Türkiye de Faaliyet Gösteren Çokuluslu İşletmelerde Değerlendirme Merkezi Uygulamaları**
ÜLGEN B.
Beta, 2009

Papers Presented at Peer-Reviewed Scientific Conferences

- I. **Returning to Work After Maternity Leave: Burden or Blessing?**
KELEŞ TAYŞİR N., ÜLGEN B.
EURAM (European Academy of Management) 2021 Reshaping capitalism for a sustainable world, Canada, 14 June 2021, (Full Text)
- II. **GETTING CAUGHT IN "THE CHAIR EFFECT" AFTER BECOMING A MANAGER**
ÜLGEN B.
35TH EIASM WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Portugal, 24 September 2020, (Summary Text)
- III. **A New Management Instrument in Organizations: Reverse Mentoring**
KELEŞ TAYŞİR N., ÜLGEN B.
19th EBES Conference, 26 May - 28 June 2016, (Full Text)
- IV. **Unorthodox Forms of Capital in Organizations Positive Psychological Capital Intellectual Capital and Social Capital**
ÜLGEN B., TAMER İ.
ERPA International Educational Sciences Congress, 6 - 08 June 2014, (Full Text)
- V. **The Effect of Mergers and Acquisitions on Employee Benefit Plans A Case of Turkey**
ÜLGEN B.
Business&Economics Society International Conference, 16 - 18 July 2007, pp.100, (Full Text)
- VI. **Human Resource Development and It s Effect on The Organizational Commitment**
ÜLGEN B.
2nd International Conference on Business, Yaşar University, 15 - 18 June 2006, pp.13, (Full Text)